

भाषिकार से अस्तरिक्त PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 31]

नई बिल्ली, शनिवार, अगस्त 2, 1986/आ वण 11, 1908

No. 311

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 2, 1986/SRAVANA 11, 1908

इस भाग में भिल्न पुष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्राजय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्राजयों जीर (संब राज्य क्षेत्र प्रवासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए बीर चारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम जादि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई विल्ली, 17 जून, 1986

सा.का.िन., 568:—-संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए भाँर गृह मंत्रालय स्डाफ-कार कृष्टिय भर्ती नियम, 1968 के अधिकमण में, उन बातों को छोड़कर जो ऐसे अधिकमण से पहले की जा चुकी हैं या जियहें किए जाने के लिए छोड़ दिया गया राष्ट्रपति, गृह मंत्रालय में स्टाक-कार ब्राइवर के पद पर भर्ती को उद्धानि को विभागित करने हुए निस्निलिखत नियम बनाते हैं, अर्थाव:—-

- 1. मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों को गृह मंत्रालय (स्टाफ-कार ब्राइवर) भर्ती नियम, 1986 कहा आएगा।
 - (2) ये नियम, इनके सरकारी राजपन्न में प्रकाधन होने की तारी स से लागू होंगे।
- 2. पद्यों की संस्था, वर्गीकरण और वैतनमान: —- उक्त पद की संख्या उतका वर्गीकरण और उसका, वेतनमान, इन नियमों के साथ संस्थन अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिधिष्ट किए अनुसार होंगे।
- 3. भर्ती की पढ़ित, आयुक्तीमा ओर योग्यताएं, आदि: --भर्ती की पढ़ित, जायुक्तीमा, योग्यताएं ओर बक्त पद से संबंधित अन्य बार्ते , इन नियमों के साथ संस्थन अनुसूची के काक्ष्य 5 से 13 में विनिविष्ट किए अनुसार होंगे।
- अयोग्यता : —कोई भीः व्यक्ति जिसने :—
 - (क) किर्सः ऐसे व्यक्ति से विभाह किया हो जिसका/जिसकी पनि/पत्नी जीवित हों, या
 - (ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी अन्य व्यक्ति से दिवाह फिया हो,

उपत पब पर भर्ती के लिए पात नहीं होता, किया यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट ही कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पता पर कानू स्कीय कानून के अर्थान अनुरोध है ऐसा किए जाने के अन्य कारण भी हैं तो यह फिसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

M thod of rictt, by dir ct rectt. In case of recruitment by If a DPC exists, what is its Circumstances in which promotion/deputation/transfer UPSC is to be consulted in or by promotion or by transfir composition on deputation or by transfer. grades from which transfer to making rectt. and percentage of the vacancies be made to b; filled by various methods. 10 11 . 12 13 1. Dir. ctor/Deputy Secretary By transfer failing which by By transfer : Not applies ble direct recruitment. Despatch Riders and Group 'D' (Adm.)—Chairman employees of the Ministry of 2. Under S. cr., tary (Admn.) Hom Affairs possessing Deptt. of P. rtonnel & qualifications and experience Training .- Member. prescribed for direct recruits. 3. Und r Secretary, Ministry of Finance (Deptt. of Expenditure)--Member. 4. Under Secretary (Accounts) Ministry of Home Affeirs -Member. 5. Under Secretary (Ad. II) Ministry of Home Affairs -Memb.r.

> [No. A-12018/1/86-Ad-II] BM. ARORA Under Secy.

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 569:—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल प्रधिनियम 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदश्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रथतिः

- (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (संशोधन)
 नियम, 1986 है।
 - (2) में राभपत में प्रकासन की तारीख की प्रवृत्त होनें।
- 2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस वल नियम, 1955 के नियम 105 में— (क्र) उप-नियम (3-क्र) में, खंड (1) के स्थान पर मिम्नलिखित खंड रखा जाएंगा, ग्रद्यांतः
- "(1)निम्नलिकित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थापान्तरण हारा, अर्थातः
 - -(क)- ग्रेमा- में भेषर- की--रैक खारण कर- रहे- प्रक्षिकारी या
- (च) भारतीय पुलिस सेवा (ज्येष्ठ वेतनमान) के सवस्य या जिल्होंने सक्ष अप में चार वर्ष सेवा की है, ऐसे ग्राधिकारी, या
- (ग) राज्य पुलिस के भिक्षकारी जो पुलिस समीक्षक या समतुख्य पद क्षीरण कर रहे हैं और भिक्षमानतः जिन्हें सगस्य पुलिस कर्तक्यों का सनुभव है, या
- (च) नेप्रतमा कैंबेट कोर के स्रविकारी जो 1200-1700 र. से स्रविम्म वैतनमान में पर धारण कर रहे हैं, या
- (इ) होमगार्ड और सिविल रक्ता संगठनों के प्रधिकारी जो 1200-1700 र. से प्रनिम्न वैतनमान में पद धारण कर रहे हैं।
- (ख) उपनियम (4) में, खंड (1) के स्वान पर, निम्नसिखित खंड रक्षा आएगा, अर्थात,
 - (1) सेना में कैंटन या राज्य में पुलिस के सहायक ध्रवीशक या पुलिस के उप-ध्रधीशक के रूप में पद धारण करने वाले ग्रधि-कारियों या नेमलल कैंडेट कोर के ऐसे ग्रधिकारियों के, जो

700-1300 र. से भनिम्न वेतनमान में पद धारण कर रहे हैं या होमगार्ड या सिविल रक्षा संगठनों के ऐसे भधिकारियों के जो 700-1300 र. से भनिम्म वेतनमान में पद धारण कर रहे हैं, प्रतिनिमृक्षित पर स्थानात्करण द्वारा"।

> [सं.का. 10/16/85-स्पा. के.रि.पु.धक्ष] एम. के. धग्रवाल, उप सचिव

New Delhi, the 18th July, 1986

G.S.R. 569.—In exercise of the powers conferred by Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Reserve Police Force Rules, 1955, namely:—

- (1) These rules may be called the Central Reserve Police Force (Amendment) Rules, 1986.
 - They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. In rule 105 of the Central Reserve Police Force Rules, 1955,--
 - (a) in sub-rule (3-A), for clause (i), the following clause shall be substituted, namely:—
 - "(i) by transfer on deputation from amongst officers—
 - (a) holding the rank of Major in the Army, or
 - (b) who are members of the Indian Police Service (Senior Scale), or have rendered four years of service as such, or
 - (c) of the State Police holding the post of Superintendent of Police or equivalent post, preferably with experience of Armed police duties, or
 - (d) of the National Cadet Corps holding posts in the scale not lower than Rs. 1200-1700 or

- (e) of the Home Guards and Civil Defence Organisations holding posts in the scale of pay not lower than Rs. 1200-1700.
- (b) in sub-rule (4), for clause (i), the following clause shall be substituted, namely:—
 - "(i) by transfer on deputation of officers holding post of Captain in the Army or Assistant Superinten-

dent of Police or Deputy Superintendent of Police in a State or an officer of the National Cadet Corps holding post in the scale of pay not lower-than Rs. 700-1300 or officers of the Home Guards or Civil Defence Organisations holding posts in the scale of pay not lower than Rs. 700-1300".

[No. F. 10]16]85-Estt. (CRPF)-Pers. II] M. K. AGARWAL, Dy. Secy.

विश मंत्रालय

(म्थय विभाग)

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 1986

मा.का.नि. 570:—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्टेद 148 के खण्ड (5) डारा प्रवस अक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रौर भारत के नियंत्रक महानेखों परिक्रक ने परामर्थ करने के परनाता, भारतीय लेखा परीक्षा और नेखा विभाग के नेखा कोर हत्वारी कार्यालयों में पर्यवेशक (नेखा) के पद पर परी की पद्मित का विनयमन करने के लिए निम्मिलिखत नियम बनाते हैं, क्ष्योस:——

- ा. संक्षिप्त नाम और रारम्मः ~—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मारतंत्र लेखा परेखा भीर लेखा विभाग (पर्यवेश्वर (लेखा) भर्ती नियम, 1988 है।
- (3) ये राजपन में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त शांते।
- 2. पर-तंख्या, वर्गीकरण और वेसनपान: -- उक्त पद की संख्या, उसका धर्मीकरण और उनका बेरनमान यह होगा जो इन नियमों से उपावदा अनुसूची के स्तम्म 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती को पढित, आयु-सीमा, अक्षेताएँ आदि: --- उक्त पद पर भर्ती को पढिति, आयु-सीमा, अक्षेताएँ और उससे संबंधित अध्य बार्टे से होंगी को उक्स अमुमुको के स्तम्म 5 से 14 में विभिद्धित हैं।
- निर्द्धताएं: बहुःमिक्त---
 - (क) बिसने ऐसे मंक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (स्र) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी यस्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परम्तु भवि भारत के निरंशक महानेबापरीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वोग पिछि के अधीन अमुक्षेम है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रथर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिपिल करने की शक्ति: --अहां भारत के नियंकक-महालेखापरंशिक की यह राम है कि ऐसा करना आयश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके िए को कारण हैं उन्हों नेखनढ करके, इन निममों के किसी उपबंध को किसी वर्ग मा प्रवर्ग के व्यक्तियों को शावक, आदेश द्वारा शियिल कर सकेगी।
- 6. डपावृतिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सोमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रमान नहीं डानेगी, जिनका केन्योय सरकार द्वारा इत संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार जैसे कि वे मारतीय लेखा परीक्षा और लेखा जिमाग में नियोजित व्यक्तियों को सौगू होते हैं अपूर्वित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, मृतपूर्व सैनिकों सौर ब्रन्य विशेष प्रयमें के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनेकित है।

अनुसूची

पदकानाम	पवीं की संख्या	धर्गीक रण	वेतनमान	चयम पद अधया अध्या	सीधे मर्ती किए जाने वा यक्तियों के लिए सोमा।	ते सेवा में जोड़े नए वर्षों का फायदा जांग केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1973 भी नियम, 30 अधीन जनुषेय हैं या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7·
पर्यवेक्षक (लेखा)	*कार्यं भार कें आधार पर परिवर्तन	अ राजपत्नित	500-20- 700-दरो.≁ 25-900 ह.	चमन	ला गू मही हो ला	· लागू महीं होता

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 4th July, 1986

G.S.R. 570.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Supervisor (Accounts) in the Accounts and Entitlement offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely:—

- 1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department Supervisor (Accounts) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shalf be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor-General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen an other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post.	Number of nost.	Classification	Scale of pay.	Whether selection post or non- selection post.	Age 1 mit for direct recruits.	Whether benefit of added y, are of service admissible under rule 30 of the Contrat Civil Services (Pension) Rule, 1972.	
1	2	3	4	5	6	7	
Sup rvisor (Accounts)	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group C, Ministerial Non Gazetted.	R s. 500-20-700-EB 25-900.	- Selection	Not applicable.	Not applicable	
Elucational and qualifications requires.			deducational Poresoribed for direct ly for promotees.	eriod of probation if any.	by direct promotion on unsfor and p	recruitment, whether recruitment or by or by deputation/tra- ercentages of-vacan- filled by various	
8	The same of the same	(· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	10	11		
Not applicable		Not applicab	lc T	Two years		By promotion, failing which by transfer on deputation.	
		tion/d-putation/trans putation/transfer to l		mental promotic exists', what is in.	ts Public Ser	es in which Union rvice Commission lin making recruit-	
		12	····	13		14	
		scale of Rs. 425-700 v the grade who have	vith five 2. Two Gro		airman Notappl	icable.	

14

12

- departmental examination for Accountants or Part I of Section Officer's Grade Examination falling which .-
- (ii) Senior Accountants in the scale of Rs. 425-700 with a combined ten years regular service in this grade and in the grade of Accountant in the scale of Rs. 330-560 who have placed dipletmental examination for Accountnate or Part I of Section Officer's Grade Examination, failing
- (iii) Accountants in the scale of Rs. 330-560 with ten years regular strvictin the grade who have passed departmental examination for Accounts or Part I of Section Officer's Grade Examination.

Transfer on deputation-

1856

From other Accounts Offices in Indian Audit and Accounts D.partment-

- (i) Sup rvisors (Accounts), and
- (li) Subject to satisfying the requirements mentioned in any of the it may und or the heading "Promotion" above, Senior Accountants and Accountants.

(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.)

fFile No. A-12018/4/84-E.G. II D. THYAGESWARAN, Under Secy.

बाब और नागरिक पृति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग) नई विल्ली, 16 जुलाई, 1986

सा.का.मि. 571.-केन्द्रीय सरकार, बाट और माप मानक श्रविनियम. 1976 (1976 का 60) की धारा 28 की उप धारा (7) वारा प्रवत्त गर्नितयों का प्रयोग करते हुए और उक्त प्रधिनियम की धारा 28 की जपधारा (7) के मधीन जारी की गई राज्य के सम्बन्ध में भारत सरकार की अधिसूचना सा. का, मि. सं. 593 तारीख 31-3-1979 को, उन बातों के सिबाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण के पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, मध्य प्रदेश राज्य की सरकार की सहमति से उक्त ग्राधितियम के माग 4 के ग्रध्याय 4 के उपवन्धीं की बाबत विधिक माप-बिज्ञान निवेशक की सभी शक्तियों को, ऐसे क्यक्ति को प्रत्यायोजित करती है जो मध्य प्रदेश राज्य में विधिक माप-विज्ञान निममंक का पद धारण कर रहा है।

[का. सं. अव्ह्यू.एम.-9(4)/84]

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES (Department of Civil Supplies) New Delhi, the 16th July, 1986

G.S.R. 571.—In exercise of the powers conferred sub-section (7) of section 28 of the Standards of Weights and Measures Act, 1976 (60 of 1976) and in supersession of the notification of the Government of India GSR No. 593 dated 31-3-1979 relating to the State of Madhya Pradesh issued under sub-section (7) of section 28 of the said Act except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby delegates with the consent of the Government of the State of Madhya Pradesh all the powers of the Director of Legal Pradesh Metrology as respects the provisions of Chapter IV of Part IV of the said Act to the person for the time being holding the Office of the Controller of Legal Metrology in the State of Madhya Pradesh.

IF. No. WM-9(4)[84]

सा.का.नि. 572. --केन्द्रीय सरकार, बाट और माप मानक ग्रधिनियम, 1976 (1976 का 60) की धारा 28 की उप धारा (7) द्वारा प्रवतः शक्तियों का प्रयोग करने हुए और उक्त प्रधिनियम की छारा 28 की उपधारा (7) के भ्राधीन जारी की गई राज्य के संबंध में भारत सरकार की ग्रधिसूचना सा. का. बि. सं. 594 तारीख 31-3-1979 को, उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे ग्रधिकमण के पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, मेघालय राज्य की सरकार की सहमति से उन्त ग्राधिनियम के भाग 4 के ग्रध्याय 4 के उपबन्धों की बाबत विधिक माप-विज्ञान निदेशक की सभी शक्तियों को, ऐसे व्यक्ति को प्रत्या-योजित करती है जो मेघालय राज्य में विधिक माप-विद्यान नियंत्रक का पद धारण कर रहा है।

> [फा. सं. डब्स्यू. एम.-9(4)/84] बी, के, सिन्हा, संयुक्त संखिव

G.S.R. 572.—In exercise of the powers conferred sub-section (7) of section 28 of the Standards of Weights and Measures Act, 1976 (60 of 1976) and in supersession of the notification of the Government of India GSR No. 594 dated 31-3-1979 relating to the State of Meghalaya issued under sub-section (7) of section 28 of the said Act, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government herebyv delegates with the consent of the Government of the State of , all the powers of the Director of Legal Metrology as respects the provisions of Chapter IV of Part IV of the said Act to the person for the time being holding the Office of the Controller of Legal Metrology in the State of Meghalaya.

> IF. No. WM-9(4)[84] B. K. SINHA, Jt. Secy.

पर्यावरण, वन और बन्य प्राणी विभाग मद्दी दिल्ली, 17 जुलाई, 1986

शुद्धिपत्र

सा.का.नि. 573.— भारत के राजपल, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) नारीख 11 जून, 1983 में प्रकाशित भारत सरकार के कृषि मंत्रासय (कृषि और सह-कारिता विभाग) की छिधसूचना सं. का. ध्रा. 434 तारीख 30 मई, 1983 में ध्रनुसूची 2 के उपाबस्त 1 में "वन अनुसंधान केन्द्र, बालाबाट" शब्दों के स्थान पर, जहां जहां वे घाते हैं "वन रेंजर महाविद्यालय, बालाबाट" पहें।

[मं. 20-3/85-पी.-II] आर. एस. थिष्ट, श्रवर सचिव

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, FORESTS & WILDLIFE

New Delhi, the 17th July, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R. 573.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) No. S.O. 434 dated the 30th May, 1983, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 11th June, 1983 at pages 1306 to 1308 for "Forest Research Centre, Balaghat" read "Forest Rangers College, Balaghat".

[No. 20-3|85-P. II.] R. S. BISHT, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि अरोर सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 1986

- सा. का. नि. 574:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के प्रस्तुक द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए इति मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में इषि लागत और मूल्य आयोग में निवेशक (अनुसंघान) और उप निवेशक (अनुसंघान) अधीमिति के प्रवपर भर्ती की प्रकृति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—
- ा. मंक्षिप्त नाम अंद प्रारम्भ-- (1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम निदेशक (अनुसंधान) और उप निदेशक (अनुसंधान) अर्थेनिति भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
 - पद संख्या, धर्नीकरण शौर बेतनगान---

उमत पय की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इस नियमों से उपायद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में त्रिनिविष्ट है।

- 3. भर्ती की पदाति, आयु सीमा, अर्हजाएं शादि :-- उक्त पदों पर भर्ती की पदाति, आयु सीमा, अर्ह्वाएं और उनसे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूर्ध के स्तम्भ 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4 निरहेताएं : वह ज्यक्तः--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (खा) जिसमे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए कियी ध्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर पर निय्क्ति का पास नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा दिवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुहोय है सौर ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रकान से खूट दे सकेती।

- 5. शिथिल करने की गक्ति:--- जहां कैन्द्रीय सरकार की यह राम है कि ऐसा करना आवश्यक या ममीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेंबा आयोग से परायर्श करके, इन नियशों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा गिथिल कर सकेगी।
- 6. ब्यावृत्ति:——इन नियमों की कोई भी बात ऐये आरक्षणों, भीयु सीमा में छूट और अग्य रियायनों पर प्रभाव नहीं डांगेगी, जिनहा केन्द्रीय सरहार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आवेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनआतियों, घौर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपकंष करना अपेक्षित हैं।

			अ नुसूर्य ो			
पद्यकानाम	पदों की संख्या	वर्गीक रण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संध्ये भर्ती किए आने वाले व्यक्तियों के लिए ौ वृं सीमा	सेवा में जोड़े गए धर्षों का फायदा निविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुत्रेय हैं या नक्षों
1	2	3	4	. 5	6	7
	एक*(1986)*कार्यभ के आधार पर परिवर्तन	ार साबारण केन्द्रीय सेवा । नमूह"क" राजपत्निन	1800-100-2000 ₹.	लाग्नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा	हा, केमल सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए।

7 2 3 'n जारी किए गए धनुदेशों या अनम्स विधीय कियाजासकता है। आदेशों के अनुसार कर्मचा रियों सरकारी लिए 5 वर्षतक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु- सीमा अंबवारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अन्यभियों से (उनमे भिन्न जो प्रवेमान और निकोबार द्वीप समृह आंर समाधीय में हैं) अविदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अनिम तारीख शोगी। सोक्षे भर्ती किए जाने वाले यक्तियों के लिए गैक्सिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिशीक्षा की अवधि यवि कोई ही अन्य अवेताए विक्रित आयु भीर गैक्षिक अर्हताए प्रोक्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं अनिवार्यः एक वर्ष लागृनहीं श्रोता (मं) किन्री मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अर्थेशास्त्र अवना क्रवि (कृषि अर्थशास्त्र में विशेषज्ञता के साथ) अथवा अर्थमिति या सांक्यिकी या अर्थगाएक / वाणिज्य (सांक्यिकी के साम) में मान्धर की खिग्री अथवा समत्त्व अर्हता। (ii) अनुसंबान अववा अध्यापन में और/अथवा कृषि मृत्य नीति . के कोड़ में अर्थिमिति विश्लेवण के प्रयोग के अर्थका वाली अर्थशास्त्रीय समस्यायां पर अनुसन्तान करने या मार्गनिर्देशक करने का 12 अर्थ का अनुभव ---प्रकाशित पेपरों का प्रमाण प्रस्तुत करना होगा। टिप्पण: (1) अर्थाताएं अभ्यमा सुकहित अभ्यवियों के मामने में तंत्र लोक सेवा आयीग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। (2) अनुसब संबंधी अर्दुता (अर्दुताएँ) संब लोक सेवा आयीग के विवेकानमार भनुसचित जातियों भीर अमस्चित जनजातियीं के अन्यविनों के सामले में उस दक्षा में शिथिल की आ सकती है (हैं) जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आसोग की यह राम है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को नरने के लिए अपेकित अनुभाग रखने वाले इन सम्वासों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। नाकनीय: उपरोक्त (i) अनिवार्य अर्जुलाओं से सुसंगत विषय में बाक्टरेट की बिग्री। क्यतीं की पद्धति / क्यतीं सीबे द्योगी या प्रोप्नति द्वारा या प्रतिक्षियुक्ति/स्थानाकारण प्रोप्तति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा करीं की दक्षा में वे श्रेणियां जिनसे इं≀रा तचा विभिन्न प्र∉तियों द्वारा भरी जाते काली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोप्नति/नियुक्ति/भानान्तरण किया काएगा 11 . प्रतिनिह्नम्ति पर अन्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) प्रितिमृक्ति पर अन्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) जिलके नक्को सकने पर सीक्षी वर्तीक्कारा । केम्बीय सरकार / राज्य सरकारों पश्चिकक सैक्टर के उपक्रमों, क्रवि विश्वन-

11 12 विधानयां, मान्यताप्राप्त अनुसञ्चान संस्थानों के अधिकारी:---(क) (1) जो सङ्ग्रापद धारण कर रहे हैं, अथता (2) जिल्होंने 1500-1800 रुपये के बेतननान वाले अवना समन्त्य पत्री में उवर्ष येवा की है, और (ख) जिनके नाम म्त-भ s के अधीन सीवी मर्नी के किए निहिन शैक्तिह अईताएं तथा अनुभव 👯। प्रतिलेगुक्ति / संविदा की अवधि जिपते उसे पर्राउन (स्वार में इस निमुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अस्य काडर शहूय पद पर प्रति∏ासित की अ**स्था** भी है माधारणत: 3 वर्ष में अधिक नहां शारी। भती करने में किन परिस्थितियां हं संख्याक तथा आयात से हिसा यदि विभागीय प्रोप्निति समिति है तो असकी संरवना जाएगा। 13 मीली भर्ग करने जनम संब लोह नेता अर्पाण के परावर्ग करना अर्बासक है। समूह "क" विभागीय प्रोच्चति समिति 🤃 (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) 1 मंगुक्त सर्विष कार्थिक प्रशासन के प्रभारी--- अध्यक्ष 2. संयुक्त सचित्र (प्रशासन) --सवस्य 3. सदस्य सचिव, कृषि लागत तथा मूल्य आयोग---सदस्य टिप्पण पुल्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोप्नति समिति को कार्रवाईया संव लोक सेवा आयीग के अनुमोदनार्थ धेजी आएंगी। यदि उक्त आयीग व्रारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो उक्त अधीग के अध्यक्त या सबस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोक्षति भनिनि को एक क्रम्य बैटक कुलाई जाएगी। 7 हां, केवल सीवे भर्ती व्यक्तियाँ 1100-50-1600 व. लागू नहीं होता 40 वर्ष से अधिक नहीं साधारण केंग्द्रीय सेवा 2. उप निवेशक एक (कैन्द्रीय सरकार द्वारा जारी के लिए समृह"क" राजपक्षित (1986) कार्य-(ब्रमुसंधान किए गए घनुदेशों या भार के बाधार **धननुसचित्रीय** मर्चमिति) भावेशों के अमनुसार पर परिवर्तम किया सरकारी कर्मचारियों के जासकता है। लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: प्रायु सीमा प्रव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्राप्यियों से (उनसे भिन्न जो अंदभान और निकाबार द्वीप समूह और लकाद्वीप में हैं) द्मावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम सारीच होगी ।

10 8 लागृनही होता एक वर्ष धनिवार्यः (1) किसी भाग्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अर्थशास्त्र अथवा कृषि (कृषि भर्यशास्त्र में विशेषज्ञता के साथ) प्रथवा मर्थ-मिति प्रयावा सांख्यिकी प्रयावा प्रयोशास्त्र/वाणिज्य (मांख्यिकी के साथ) में मास्टर की डिग्री ग्रयवा समतुल्य भईता।

- (2) अनुसंधान अध्या अध्यापन में और/अध्या कृषि मूल्य नीति के क्षेत्र में धर्यसमिति विक्लेवण के प्रयोग की धरेक्षा बाली धर्वणास्त्रीय समस्याओं पर धर्तुसंधान करने या मार्ग-दर्शन कराने का 5 वर्ष का अनुभव प्रकाशित पेपरों का त्रमाण भी प्रस्तुत करना होगा।
- टिप्पण (1) प्रहेताएं प्रत्याथा सुप्रहित ध्रम्थाथियों के मामले में संघ लोक वा प्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती ₹1
- (2) धनुभव संबंधी घहंता (घहंताएं') संघ लोक सेना श्रायोग 🔻 विवेशानुसार धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जनजातियों के ग्राम्प्रियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) अधिक चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भागोग की यह राय है कि इनके लिए भारकिस रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के ग्रभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सफेंगें।
 - उपरोक्त (1) प्रनिवार्य भ्रहेताओं से सुसंगत विषय में बाक्टरेट की डिग्री।

. 12

प्रतिनियुक्ति पर प्रन्तरण द्वारा (जिसमें घरपकालिक संविधा भी है) जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण (जिसमें श्रस्पकालिक संविदा भी है) कैन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों, पश्लिक सैक्टरों के उपक्रमों विश्वविद्यासयों मान्यताप्राप्त प्रनसंघान संस्थानों के प्रधिकारी.

- (क) जो सदृश पद धारण कर रहे हैं, अयवा
- (2) जिन्होंने 1100--1600 रुपये के वैक्षनमान याले अथवा समतुल्य पदी में 5 वर्ष सेवाकी है, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के भन्तर्गत सीधी भती के निए विहित शैक्षणिक महेताएं तथा मनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की प्रविधि संविधा जिसके उसी संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी घन्य काकर बाहर्य पद पर प्रतिनियक्ति की अवधि भी है। साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नही होगी।

समूह "क" विभागीय समिति ः (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

11

संयुक्त सिवव, मार्थिक प्रशासन के प्रभारी --- प्रध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)

3. संबस्य सिंबन, ऋषि लागत तथा मूल्य ग्रामाग---मवस्य

टिप्पणी :प्षिटकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्निति समिति की कार्रवाइया संघ लोक सेवा प्रायोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। मदि उक्त प्रायोग द्वारा इनका धनुमोदन मही किया जाता है तो प्रायोग के प्रध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

मीधी भर्ती करते के समय संघ लोक सेवा भागोग से परामर्श काना भावश्यक है।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 17th July, 1986

- G.S.R. 574.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director Research) and Deputy Director (Research) Econometric, in the Commission for Agricultural Costs and Prices in the Ministry of Agriculture, (Department of Agriculture and Cooperation) namely:—
 - 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Director (Research) and Deputy Director (Research) Econometric, Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of the post, classification and scale of pay.— The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in Columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1		3	4
1. Director (Rosearch)	One *(1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1800-100-2000.
Whether selection or Non-selection post	Agolimit for direct recurits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
5	6		7
Notapplicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants with the instructions or orders issment). Note: The crucial date for determine losing date for receipt of application (other than those in Andaman Lakshadweep).	n- ne	
Educational and other quality	cations required for direct recruits	ficatio	her age and educational qualifica- ns prescribed for the direct re- ents will apply incase of promotes
8	است المستقد ال)

Essential:

- (1) Master's degree 1d Agricultural Economics or Agriculture (with specialisation in Agricultural Economics) or Econometric or Statistics or Economics/Commerce (with Statistics) from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' proprience of research or toaching and/or conducting guiding research on economics problems requiring applications of econometric analysis in the field of agricultural prices policy—evidence of published papers to be produced.
- Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission incase of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for the vacancies reserved for them.

Desirable:

Do: torate degree relevant to Essential Qualification (i) above.

Notapplicable

Period of probation, if any	Method of a deputation/ methods	recruitment whether b transfer and percenta	by direct recruitment or by promotion of the parameter to be filled by various
10	11		
One year	By transfer direct rec		ling short-term contract) feiling which by
	otion/deputation/transfer, grades from	which promotion/dep	outation/transfer to be made
(a) (b) holding analogous po in with 3 years service in (b) possessing educational qua (Period of top with a venue.	iding Short-term Contract); e Governments, Public Sector Undertakests; or, posts in the scale of Rs. 1500–1800 or edifications and experience prescribed for	quivalent; and or direct recruits unde in another ex-cadre po	versities, Recognised Research Institutions recolumn 8. est held immediately preceding this appear to
If a Departmental Promotion C	Committee exists, what is its composition	S	ircumstances in witch Union Public crvice Commission is to be consuldeted a making recruitment
	13		14
Note: The proceedings of the D tion shall be sent to the Commiss the Commission a fresh meeting		—Member —Member ating to confirma- re not approved by ittee to be presided	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment
1	2	3	4
2. Deputy Director (Research Econometrics)	1*(1986) *Subject to variation depen- dent on workload.	General Contral Group 'A' Gazette Non-Ministerial.	
5	6		7
Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servan with the instructions or orders is ment). Note: The crucial date for determ closing date for receipt of applica other than those in Andama Lakshadweep).	sued by the Central C nining the age limit sha tions from candidate i	Govern- all be the n India
8			9

(ii) 5 years' experience of research or teaching and or conducting guiding research on economics problems requiring applications of econometric analysis in the field of agri-

cultural prices policy—Evidence of published papers to be produced.

[भाग **∐--कॉ**ड 3(i)] भारत का राजपत्न: ग्रगस्त 2, 1986/ श्रावण 11, 1908 9 Note 1. Out it is the aspect of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the care of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available for the vacancies reserved for them. Desirable: Doctorate degree relevant to essential qualifications (i) above. One year By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment. 12 Transfer on Deputation (Including Short-Term Contract): Officers under the Central/State Governments, Public Sector Undertakings, Agriculture Universities, Recognised Research Institutions: (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent, and (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/Department shall ordinarily not exceed 3 years.) 13 14 Group A' Departmental Promotion Committee. Consultation with the Union Publi: (for considering confirmation): Service Commission necessary while 1. Joint Secretary in charge of Economic Administration Chairman making direct recruitment. 2. Joint Secretary (Admn.) Member. 3. Member Secretary, Commission for Agricultural Posts & Prices Member Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be

presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall, be held.

> [No. 14013/2/83 Econ. Admn.] HARMOHINDER SINGH Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16जून, 1986

- 575---राष्ट्रपति, सविधान के धम् अछेद 309 के परन्तुक हारा प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केलीय जल ब्रायोग में सहायक निवेशक (माईकोफिल्मिंग) और मुख्य फोटोग्राफर (माईकोफिल्मिंग (समूह म और समूह म पव) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने है लिए, निम्नलिखन नियम बनाते हैं, प्रथति:--
- संक्षिप्त नाम और प्रारम्मः (i) इन नियमों का संक्षिप्त साम कैन्द्रीय जल ग्रायोग सहायक निवेशक (माइकोफिलियंग) और मुख्य फोटोग्राफर (माइको-फिल्मिग) (समूह क और समूह ख पव) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (ii) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारी वाको प्रवृत होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेशनमान: ---उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेसनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के तम्भ 2 से 4 में विनिविण्ट है।
 - 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहेताएँ धावि:--- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहेताए और उससे संबंधित प्रथ्य बातें वे होंगी जी उक्त प्रश्नसुची से 14 में विनिविष्ट हैं।

4 निरहंताए :--वह व्यक्ति--

1351

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका परि या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

टिप्पण 1 : ब्रह्तेताए अन्यथा सुअहित अभ्यियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकतीं

है।

परन्तू ग्रदि केन्द्रीय सरकार का यह सभाघान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू सैंचीय विधि के ग्रधीन अनुजैय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लीक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या व्यक्तियों की बाबत, श्रीतिहेण दारा जिल्लिक कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कीई बात, ऐसे आरक्षणों आयुक्तीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्री में सरकार द्वारा इस सर्वेश्व में समय समय निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुस्चित जातियों, अनुस्चित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए अनुसचित जातियों, अनुस्चित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए अनुसचित जातियों, अनुस्चित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए अनुसचित जातियों, अनुस्चित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए अनुसचित जातियों, अनुस्चित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए अनुसचित जातियों, अनुस्चित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के अनुसचित जनजातियों

पद का नाम	पदो की संख्या	वर्गीकरण		वेतनमान	चयन पद प्रथवा	ंसीधे भर्ती किए जाने	सेवा में ज़िड़े गए वर्ष
					भ्रज्यन पद	वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	का फार्यदा केन्द्रीय सिविल सेव्या (पेंशन नियम, 1972) के नियम के प्रधीन प्रनुश्लेल है या नहीं
1	2	3		4	5	6	7
	के ग्राधार पर परिव	र्यभार साधारण केल तेन समूह"क" राज है । श्रननुसचिवीय	पत्रित	700-40-900- 年、社、50- 1100-50 1300 年。	चयन	35 वर्ष से ग्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं)।	नहीं
						टिप्पण: प्रायु सीमा प्रव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले प्रभ्यियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
							and the second of the second o
सीधे भर्ती किए अ अर्हताए	।ाने बाले व्यक्तियों	के लिए शैक्षिक औ	र अन्य	विहित ग्रायु	जाने वाले व्यक्तियों और शैक्षिक श्रर्हताए दशा में लागू होगी या नहीं		ध, यदि कोई हो
		The second secon			9	10	
या भौतिक श	ास्त्र में मास्टर की	य से इंजीनियरी से डिग्री या समतुल्य ग्राफी कार्य का 3		नहीं	in the State of State	ीं धे भ ती किए गए व्या प्रोन्नत श्रधिकारियों	क्तभों के लिए 1 वर्ष, और के लिए 2 वर्ष।

10

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (ब्रह्ताएं) संघ लोक सेवा ग्रायोग ^{को} विवेकानुसार जनुसूचित जातियों और ग्रनुसूचित जनजातियों के प्रश्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा मायोग की यह राथ है कि उनके लिए मारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रमुभव रक्षने वाले उन सम्दायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सर्केगे।

वांछनीय : (i) क्रीफकेश तैयार करने का ग्रन्भव।

(ii) पक्षकारिता में डिप्लोमा।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/स्थानीतरण प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानीतरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणिया जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्नियों की प्रतिशतता

प्रोत्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाएगा

11

प्रोन्निति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिध्क्ति पर स्थानांतरण (जिसके शंत-र्गन भ्रस्पकालिक संविदा भी है) द्वारा भीर दोनों के न हो सकने परसीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नित :---एसा मुख्य फोटोग्राफर (माइक्रोफिल्मिंग) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा,की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत प्रस्थकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों ग्रौर मान्यताप्राप्त श्रन्सधान संस्थाओं के प्रधीन ऐसे श्रधिकारी :----

- (क) (1) जो सदुश पद घारण किए हुए हैं ; या
- (2) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुख्य बेसनमान बाले पदों पर 3 वर्ष सेवाकी है।
- (3) जिन्होंने 550-900 र. के या समतुख्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवाकी है भौर
- (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 में बिहित गीक्षिक अर्हनाएं और अनुभव हैं।
- (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनिय्क्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस वियक्ति से ठीक पहले घारित किसी ग्रन्थ काष्टर बाह्या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्तिम समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ब्रायोग से परामर्ण किया जाएगा

1.3

चयन, प्रत्येक ग्रवसर पर संघ लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से किया

(प्रोन्सित पर विचार करते के लिए) समृह "क" विभागीन प्रोन्सित मिति --

- जाएगो ।
- ग्रह्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा ग्रायोग---ग्रध्यक्ष
- 2 मजिब या संयुक्त सचिब, जल संसाधन मंत्रालय---सदस्य
- 3. ग्रध्यक्ष या मदस्य, केन्द्रीय जल श्रायोग--- गवस्य

(पृष्टि पर विचार करने के लिए) समृह "क" विभागीय प्रान्नित समिति ---

- 1. सचिव या गंयक्त मनिव, जल समाधन मंत्रालय--प्रध्यक्ष
- 2 प्रध्यक्ष मा सदस्य, कंन्द्रीय जल ग्रायोग--सदस्य

(ज्येष्टनम स्तर का प्रधिकारी विभागीय प्रोन्नित समिति का प्रध्यक्ष होगा)

टिप्पण ----पून्टि में सब्धित विभागीय प्रोन्तित रामिति की कार्यवाहियां, संघ लोक रोबा प्रायोग के धनुमादनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यवि अस्त आयोग उसका अनमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्तित समिति की बैठक मध लोक सेथा ग्रायोग के ग्रध्यक्ष या किसी सवस्य की ग्रध्यक्षना में फिर स होगी ।

. .

1	2	3	4	5	6	. 7
(।) मुख्य कोटोग्नाफर (माज्ञकोफिल्मिग)	*1 (1986) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन भ्रिया जा सकसा है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" घराजनजित धनगुसिचीम	550-25- 7 50- बरो -30-900 क.	षयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए मनुवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेजकों के सिए 5 वर्ष तक शिष्यल की जा सकती हैं!) टिप्पण:-आयु-सीमा घय- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख धारत में अच्यियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार धीप तथा लक्षद्रीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई झंतिम तारीख होगी।	नहीं
						ام در المار ا
	8			9		10
समतुल्य । (2) किसी मान्यताप्राप् हप में फोटोधाफी में जिप्लोमा या : (3) माइकोफोटोधाफी का 2 वर्ष का व् टिप्पण 1. अईताएं क लोक सेवा आ सकती है। टिप्पण 2 अनुमन संदेश अधीग के प्रियम पर स उनके लिए अपेक्षित अनुभ	भीर फोटो निर्माण की क यावहारिक मनुभव । अन्यया सुअहित अभ्यायियों प योग के विवेकानुसार मिथि में अहैंजा (अहेंजाएं) संख् धेवेकानुसार अनुसूचित जा जातियों के अभ्यायियों की जा सकती है (हैं) जब गंघ नोक सेवा आयोग की अगरक्षित रिक्तियों की भव रखने चाले उन समृक्षा ता में उपलब्ध नहीं हो सब	भी विषय के णिज्यिक कला गन्य प्रकियाओं की दशा में संघ ग्रूप की जा प लोक सेका सेयों ग्रीरअनु- । दशा में तब चयन के किसी यह राय है कि भारने के लिए		·		
	11	and page 1 and 1 and 1 and 2 and 2 and 1 and				er men ern ern ern til til stor pro med men ern sjen ten er er er
पोरनि द्वारा, जिसमें न अस्पकालिक संविदा	त हो सक्ते पर प्रतितिकृति भी है) द्वारा, प्रोर दोनों	त पर स्थानोतरण (f केन हो सजने पर	सीघी भर्ती में	5 वर्ष मि	रेता कलाकार/कैंमरासैन (माइकोफ़ि यमिन लेवा को हैं। स्थानांतरण	हिमग). जिसने उस श्रेष

धारा

ुं(जिसके अन्तर्गत अस्पकालिक संबिधा भी है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों, पश्लिक नेक्टर उपक्रमों धीर मान्यताप्राप्त संस्था के ऐसे अधिकारी :

11

12

- (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं , या
- (2) जिम्होंने 425-760 रु के या समकुरुय वेतनशान बान पदों पर 5 वर्ष सेवा की है ; प्रीर
- (खा) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए ब्यक्तियों के जिए स्तंभ 7 में विवित शैक्षिक अर्थाताएं स्रोर अनुभाव हैं:

हिष्पण:-फोयर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रष्ठिकांची, जो प्रोन्तिक की सोधी लाइन में हैं, प्रतिलिशुक्ति पर नियुक्ति के लिए विजार किए जाने के पत्न नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विधार किए जाने के पान नहीं होंगे।

(प्रतिनिधुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गन उपी संगठन/विभाग मे इस निधुक्ति से टीक पहले घारित किसी अन्य काडर बास्य पद पर प्रतिनिधुक्ति की अवधि है, साधारणतथा सीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

(प्रोन्नति भीर पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :--

- 1. अध्यक्त, केन्द्रीय जल आयोग या एक सदस्य केन्द्रीय जल आयोग--अध्यक्त
- 2. निवेशक (टी जी)---सवस्य
- उप सचित्र (प्रमा०), अन संसाधन मंत्रालय---सवस्य

हिप्पण :--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोम्नति समिति को कार्यवाहियां संघ लोक सवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्सू यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सबस्य की अध्यक्षता में फिर से होंगी। सीधी भवीं करते समय घोर किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थाना-तरण के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परावर्श करना आवश्यक है।

> [सं. 9/86/फा. सं. 39/16/82 -स्या० - 1] वीं० के० साञ्च, अवर सत्रिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 16th June, 1986

G.S.R. 575.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Director (Microfilming) and Chief Photographer (Microfilming) (Group A and Group B posts) in the Central Water Commission, namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may
 be called the Central Water Commission, Assistant
 Director (Microfilming) and Chief Photographer
 (Microfilming) (Group A and Group B posts)
 Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,---
 - (a) who has entered into or contracted a matriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDUI	E			
Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non- Selection post	Age limit for	direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972
	2	3	4	5	_ -	6	7
I. Assistant Director (Mierofilming)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A Gazetted Non Ministerial.	EB-50-1100-50	Selection	servants accords truction by the ment). Note: The c determinin shall be th for receipt from cand (other than	e for Governmes upto 5 years ince with the ince of age limit the closing date of applications lidates in Indianthose in Anda-obar Islands	in S- d n-
Educational and oth required for direct ruc		qualifica	rag, and educati tions prescribed ruits will apply i omotees	for jifan		Method of rect direct rectt. or or by deputatio percentage of to be filled by va	by premotion n/transfer and the vacancies
. 8			9		10 . 11		1
Essential (i) Degrecia Engineering or Master's degree in Physics from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years experience of organising and conducting microfilming and Reprography works. Note 1: Qualifications are telaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schoduled Castes and Scheduled Tribse if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to the fill up the yearancies reserved for them. Desirable (i) Experience in proparation of briefs.		ersity or ing and Repro- le at the Service ididates garding discre- c Com- es be- d Sche- lection, mission	No	direct (ii) 2	One year for recruits and years for otee officers.	by transfer of the control of the co	failing which on deputation fort-term con ding both by ent).

In case of catt. by promotion/deputation/ transfer, gradus from which promotion/ deputation/transfer to be made.

12

If a D.P.C. Asists, what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt

14

PROMOTION

Chief Photographer (Microfilming) with 5 years r gular service in the grade.

Transfer on Deputation: (Including Short-Term Contract):

- Public S.ctor Undertakings and Recognised Research Institutions.
- (i) (a) halding analogous posts; or
- (ii) with 3 years service in posts in the scale Group 'A' D.P.C. of Rs. 650--1200 or equivalent; or
- (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 500 -- 900 or :quivalent; and
- (b) possessing durational qualifications and 2. Chairman or Member, Central Water experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation-Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another preceding post hold immediately preceding this appointment in the same organisation/ depart nont shall ordinarily not exceed 3 years).

(ii) Diploma in Photography or Commercial

or equivalent.

Arts with Photography as a subject from

a recognised University or Institution

Group 'A' D.P.C.

(for considering promotion)

Selection on each occasion shall by made in consults tion with U.P.S.C.

(including shoutterm con-

tract) and failing both by

direct recruitment.

- 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman.
- Officers under the Control/StateGovernments/ 2. Secretary or Joint Secretary, Ministry of Water Resources -Member
 - 3. Chairman or Member, Central Water Commission-Member.

(for considering confimation)

- 1. Secretary or Joint Secretary, Ministry of Water Reseurces - Chairman-
- Commission -- Mcmb-r.

(The seniormost level officers would be the Chairman of the Departmental Promotion Committee).

Note: The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not avproved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.

1	2	3	4	5		6	7
2. Chief Photographer (Mierofilming)	(1986) *Subject to variation dependent on work load.	Service Group 'I		Selection	(R.daxal servan accord tions o the Cer Note: T determi shall b for rec from c (other)	bl. for Government its upto 5 years in lance with the instruct orders is used by stral Government). The crucial data for ining the age limit; the closing date sipt of applications andidates in India then those in Andada Nicobar Is lands kshadweep).	N'o
8			. 9	10 11			
Essential: (i) Matriculation from a recognised University/Board or equivalent.		1 Univer-	No.	Two	years	By promotion f	-

9

(iii) 2 years' practical experience in microphotography and other processes of Photo production...

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficiont number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Experience of colour photography.

12

13

Promotion:

5 years' regular service in the grade.

Transfer on Deputation:

(including short-term contract):

Officers under the Central/State Governments, Public Sector Undertakings and Recognised Research Institution:

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425 700 or equivalent; and
- (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

Note: (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 vears).

Group 'B' D.P.C.

Artist/Cameraman (Microfilming) with 5 (for considering promotion and confirmation) while making direct rectt. and selecting 1. Chairman or Member Central Water

Commission—Chairman.

- 2. Director (TD), Contral Water Commission-Member.
- 3. Deputy Secretary (Adm.), Ministry of Water Resources-Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.

14

Consultation with the U.P.S.C. necessary an officer on transfer on deputation.

नई विस्नी, 17 जुलाई, 1986

- सा. का. ति. 576:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन कींबालय में प्रोद्यामक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्मीकिखत नियम बनाते हैं, प्रथात:——
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ ैं (1) इन नियमों का संक्षिप्त गाम, जल संसाधन मंतालय, केन्द्रीय भूमिशन সল बोर्ड (प्रोग्रामक) भर्ती नियम, 1986 ই।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकामन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण ग्रीर वेसममान :---उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण ग्रीर उसका वेतममान वह होगा जो इन नियमों से उपाश्य श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विभिद्धिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-तीमा, प्रहेता भावि :---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भाय-सीमा, प्रहेताएँ भीर उससे संबंधित भन्य बातें वे होंगी जो उक्त भनुसूची के स्तम्म 5 में 13 में विनिर्विष्ट हैं।
 - 4. निरर्हताएं :---वह व्यक्ति----
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति ने जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (क) जिसने भपने पति या भपमी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

चनत पव पर नियुनित का पाल महीं होगा :---

परम्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता³है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रष्टीन भ्रमुक्केय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को भ्रष्टितियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने को सक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावस्थक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखकड़ करके तथा संग लोक सेवा भायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति की बाबत, श्रावेश द्वारा शिक्ति कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : क्म नियमों की कोई बास, ऐसे शारक्षणों, घायु-सीमा में छूट और श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गए छादेशों के श्रनुसार श्रनुस्चित जातियों, श्रनुस्चित जनजातियों श्रीर ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पंदिका नाम	पदों की संख्या	थर्गीकरण	वेतनमान	ज् यन पद अथवा भ्राचयन पद	सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वयें का फायवा केम्प्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के मधीन प्रनुत्रेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(事)
 प्रोग्रामकः 	ा*(1986) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह "क"			35 वर्ष से अधिक दहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी:—आयु-सीभा अधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यथियों से (जनसे भिन्म जो अंदमान और निकांबार द्वीप नक्ष् लक्षद्वीप मे है) यावेश प्राप्त करने के लि नियत की गई संतिम	प्रव- - - ग म म

सीचे मतीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शन्य सीचे अतीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिकीमा भी कविष, यदि कोई हो विद्यान पाय और शैक्षिक अर्हमार्थ पोन्तन भूतिसम् व्यक्तियों की दशा में लागू होगी। या नहीं शागुनहीं होता एक अर्घ आयश्यक (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/ संक्रिया अनुसंधान/भौतिक शास्त्र या श्रयंशास्त्र/वाणिज्य (सांक्यिकी सहित) में मास्टर की बिग्री या इंजीनियरी/ कम्प्युटर विज्ञान में डिग्री या समसुख्य । (2) इलैक्ट्रानिक मांकड़ा प्रसंस्करण का 3 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष का अनुभव, किसी इजैन्ट्रा-निक कम्प्यटर पर वास्तविक प्राग्राम में होना चाहिए। (1) कम्प्यूटर प्रोग्रामन प्रणाली डिजाइन/विश्लेषण में औप-चारिक प्रशिक्षण (2) एक या अधिक प्रोग्रामन भाषा का ज्ञान (भर्ती के समय उपवर्शित की जाएगी) टिप्पण: 1. प्रर्श्वताएं प्रन्यथा सुध्रहित प्रक्यियों की वका में संभ लोक सेबा भागींग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अहंता, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानसार धनुसूचित जातियों ग्रीर श्रनुसूचित जन-जातियों के अध्यर्थियों की दला में तक शिविल की जा सकती है जब ध्यन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा शायोग की यह राय है कि उनके लिए भारकित रिक्तियों को भरने के लिए भपेकित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के भ्रम्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। भर्ती की प**ढ़ति/**भर्ती सीघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में **वे** श्रेणियां जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वासी रिक्तियों की प्रतिशतका प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा । 10 11 लाग नहीं होता सीधे भर्ती द्वारा भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ग यदि विकासीय प्रोलति समिति है तो उसकी संरचना किया जाएगा। 12 13 मूटिट के सम्बन्ध में विचार करने के लिए समृह "क" विभागीय प्रोन्नति चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: जाएगा । संयक्त मचिव (प्रशासन) जल संसाधम मंत्रालय--- प्रध्यक्ष 2. श्रध्यक्ष, केन्द्र भूमिगत जल बोर्च---सवस्य 3. उप मचित्र (भूभिगत जल बोर्ड, जल लेसाधन मंत्रालय)---सदस्य टिप्पण '--पृष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्निति समिति की कार्यशाहियां, संघ लोक शेवा शायांग के शनुभावनार्थ भेजी जाएंगी किन्त यदि श्रायोग उमका श्रनमायन नहीं बारता है तो विभागीय प्रान्तित समिति की बैठक संघ लाक संबा श्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी गवस्य की ग्रध्यक्षता में फिर से होगी।

Whether

Name of post

New Delhi, the 17th July, 1986

G.S.R. 576.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Programmer in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may
 be called the Ministry of Water Resources, Central
 Ground Water Board (Programmer) Recruitment
 Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

No. of

Classification

4 Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Ago limit for direct

SCHEDULE

Scale of pay Whether

	post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post		it for direct cruits	Whether bene fit f added years of service admissible under rule 3 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5		6	6(a)
Programmer	1*(1986) *Subject to	General Central Services, Group 'A'	Rs. 700-40- EB-40-1100-			exceeding 35 yea	rs No.
	viriation dipladent on workload.	Gizetted (Non- ministerial)	1300	•	Relaxe servan accorde tructio	xable for Government ints upto 5 years in dance with the insions or orders issued to Central Government).	
					determini shall be for the re- cations of in India in Andan	crucial date fing the age lithe closing descript of appropriate than the closing that the close than the close	mit to pli- es ose ar
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		if any	probation	by direct rec promotion/or transfer and p	ruitment whether truitment or by deputation percentage of the filled by varids
	7		8	*	9		10
Essential:— (i) Master's degree	in Statistics	Not	applicable.	One	year.	By direct recr	ultment.
554 GT/86 4	- 		····				

10

7

8

9

mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.

- (ii) 3 years' experience of electronic data processing work out of which atleast 2 year's experience should be in actual programming on an electronic computer.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable:

- (i) Formal training in Computer Programming/System design/analysis.
- (ii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of recruitment).

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a D.P.C. exists what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

11

12

13

Not applicable

Departmental Promotion Committee, Group 'A' (for considering confirmation) consisting:—

- 1. Joint Secretary (Administration), Ministry of Water Resources.—Chairman
- Chairman, Central Ground Water Board. —Member.
- 3. Deputy Secretary (Ground Water),
 Ministry of Water Resources—Member,
 Note: The proceeding of the Departmental
 Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these
 are not approved by the Commission a
 fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over
 by the Chairman of a Member of the
 Union Public Service Commission shall
 be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.

[No. 21-7/84-GW] S. NATH, Dy. Secy.

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 18 जलाई, 1986

- स. का. वि. 577---संविधान के अनुष्ठेद 309 के उपवन्धी द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा केन्द्रीय संवर्ध पृथ्नकालय, कलकता में की थोई आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् .---
 - 1. तयु शोषंक तथा प्रारम्भ :---
 - (1) इन नियमों को केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता, की बांड भावरेटर (वर्ग "ग") भर्ता नियम, 1986 कहा जाएगा ।
 - (2) में सरकारी राजपन में प्रकाशन की तारी का से लागू होंगे।
 - 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा बेतनमाम :---

इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इससे सम्बद्ध वेतनमान वही होंगा जो इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

भर्ती की पद्धति, ज्ञायु सीमा और जन्य अर्हताएं ज्ञादि :---

उन्त पव के सम्बन्ध में भर्ती की पद्धांत, ग्रायु सीमा, प्रहेताएं श्रीर उससे संबंधित श्रन्य विषय उन्त शनुसूची के कालम 5 से 14 में निविद्ध के शनुसार होंगे।

- 4. मयाग्यताएं :--के.ई भी ऐसा व्यक्ति ---
- (क) जी ऐसे व्यक्ति से विवाह प्रयवा विवाह का प्रमुबंध करता है जिसकी परनी प्रयंथा पति जानित हो, प्रयंवा
- (अ) जो पति/पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति मे विकाह अध्यक विवाह का अनुबंध करता है.

उक्त पर पर नियुक्ति के भिए पाझ नहीं हुँ,गा .

बसर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार, इस बात से संबुद्ध हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के शक्षीन ऐसा विवाह अनुतेय है नया ऐसा करने के प्रस्य आक्षार भी है, किसी स्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

छूट देने का प्रक्षिकार :-~

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हाँ कि ऐसा करना भावश्यक भथवा उचित है तो लिखिल रूप में कारणो की दर्ज करते हुए किसी भी श्रेणी अर्थवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध :---

इस सम्बन्ध में समय-सगय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए धादेशों के अनुसार, धनुसूचित जाति, धनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष बगी के ध्यक्तियों की दिए जाने बाले भारक्षणों, धायू सीमा छूट भीर भन्य रियायतों पर इन नियमों का कीई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

			चनुसू थी		
पव का नाम	पदों की संक्रया	बर्गीकरण	<u>चेतनमा</u> म	स्या प्रवरण पद है य अप्रवरण पद	ा मी. मी एम. के नियम 30 (पेशन नियम 1972) के ब्रधीन क्या संक्षा में औड़े गए वर्षी का लाभ चनुमस्य है
1	2	3	4	5	6
की कोई घापरेटर	1* (1986) *कार्यभार के कारण जट तथा बढ़ सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा	425-15-500-ৰ, টা 15-560-20-700 ব ০	प्रघरण	नहीं
सीधी भर्ती के लिए घा	ायु सीमा	सीघी मर्ती के लिए अपे- शित शैक्षिक भीर मन्य योग्यक्षान्	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित भायु और गौक्षिक महताएं पदोन्नति वालों के मामलों में लागू होगी		भर्ती की प्रणाक्षी क्या सीधी भर्ती द्वारा सथका पवीच्रति अथका प्रति- नियुक्ति/स्थानास्तरणद्वारा तथा विभिन्न प्रणासियों द्वारा भरे जाने काले रिक्त स्थानों की प्रतिशतसा
	7	8	9	10	1,1
18-→25 वर्ष (सरक लिए 35 वर्ष तक छूट		धनिषार्ये (1) उज्जातर माध्यमिक	नहीं	धो वर्ष	पर्योक्रिति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी क्सी द्वारा।

टिप्पणी :--माय सोमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि भारत (अण्डमान भीर निकोबार द्वीप समुह श्रीर लक्षद्वीप का छोडकर) में उम्मीदवारों से मानेदन पत की प्राप्ति की धन्तिम तिथि होगी । रोज-गार कार्यालय के माध्यम से होने वाली भर्ती के मामलों में ग्राय सीमा निश्चित करने की निर्णायक तिथि वह भंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालय से नाम मांगे गए 🖁 ।

1876

ध्यवा समस्य (2) फोटो टाइप सैटिंग मशीन के संचालन का कम से कम तीन वर्षका स्नन्भवा।

वांस्त्रनीय :

प्रतकालय में ग्रस्थ सची प्रविष्टियों को टंकण करने का धनमव ।

पदोन्नति/प्रतिनियुनित/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती किए जाने यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक की स्थिति में उन ग्रेडों का उल्लेख करें जिनसे पदी- क्या है। सेवा श्रामोग से परामर्श किया जाता है। न्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण किया जासा है।

14

लागूनहीं होता।

1.1

उसी ग्रेड में मियमित प्राधार पर 5 वर्ष की सेवा के साय-साथ धारालिपि के ग्रेड से पदोन्नति (330--560 र. का बेसनमान)

12

वर्ग "ग" पदों के लिए केन्द्रीय संवर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता की विभागीय पदोन्नति समिति :---

- 1. भ्रष्यक:---संस्कृति विभाग में उप साचव/उप गौक्षक सलाहकार/प्रवर सचिव जो केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय कलकत्ता का कामकाज देखता है।
- पुस्तकाध्यक्ष, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकाक्षय, कलकत्ता
- मनुसूचित जाति/मनुसूचित जनजाति से संबंधित एक अधिकारी।
- 4. सदस्य:--बरिष्ठ सहायक सम्पावक, केन्द्रीय संवर्ध पुस्त-कालय, कलकत्ता ।
- 5. सदस्य--श्रल्पसंध्यक समुवाय से सम्बन्धित एक श्रधिकारी
- संस्य:---लेखा-एवं-प्रशासिमक भविकारी, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकसा ।

[सं. एफ. 13-2/84-प्रस्तकालय] द्यार. सी. सूद, ग्रवर सचिव

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 18th July, 1986

G.S.R. 577.—In exercise of the powers conferred the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Key Board Operator in the Central Reference Library, Calcutta, namely :-

- 1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Central Reference Library, Calcutta, Key Board Operator (Group 'C') Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the povisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDU	JLE		
Nun; of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	selection post	Whether bentift of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension Rul 1972	•
1	2 -	3	. 4	5	6	7
Kry Brard Operator		G∙n •ra Ce ntra Service	Rs-425-15-500- EB-15-560-20-70	Selection ()	No.	18-25 years (relaxable upto 35 years for Government servants. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational & other que required for direct recru		qualificati	age & educational ions prescribed for ruits will apply in t omotees	if any	of probation	Method of recruitment whether by direct rectt, or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods
	8		9	1	0	(1
Essential: (i) Higher Secondary of the Photo type- setting Desirable: Experience of typing cataloguing entries in	xperience of opening machine. The bibliographic is the bibliographic in	-		2 yea	ırs	Promotion failing which by direct recruitment.
In case of recruitment deputation/transfer, gr promotion/deputation/	ades from which	l	.C. exists, what is	its compositio		ces in which U.P.S.C. is to be in making recit.
12	,		13	- 1		14
Promotion from the f (in the scale of Rs. 3 service in the grade r ment thereto on a reg	30-560) with 5 y _e endered after ap	ears' the Ce opoint- for Gr 1. Deput 1 Idnea	nental Promotion ntral Reference Li oup 'C' posts: — ty Secretary/Dep- tional Adviser/U- partment of Cult	orary, Calcutt uty uler Secret	ary.	Not applicable.

2. Librarian, Central Reference Library, Calcutta.--Member

- 3. An Officer belonging to SC/
- ST Community, -Member 4. Seniormost Assistant Editor,
- Central Reference Library, Calcutta. Member
- 5. An Officer belonging to Minority Community.--Member
- 6. Accounts-cum-Administrative Officer, Central Reference Library, Calcutta -Member

[No. F. 13-2/84-Lib.] R.C. SOOD, Under Secy.

स्वास्थ्य भीर परिवार कल्याण संज्ञालय,

नई दिस्सी, 1!जुनाई, 1986

सा. का. नि. 578:---राष्ट्रपति, मॅबियान के प्रनुक्छेद 309 के परत्युक द्वारा प्रदत्त गम्तियों का प्रयोग करते हुए, घीर स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय 【 पूर्तिका उपाध्यक्ष श्रेणी-1 (भर्ती) नियम, 1966 को उन बातों के सिवाय भ्रक्षिकांत करने हुए, जिन्हें ऐसे श्रीवक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेणालय में पुस्तिका उपाध्यक्ष श्रेणी-। के पढ पर भर्ती की पढ़ानि का विनियमन करने के लिए निस्तिलेखिस नियम बनाते है, श्रयंत .~

- া सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम स्वाम्ब्य मेवा महानिदेशालय (पुस्तका उपाध्यक्ष श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाणन की मारीख़ की प्रवृत्त होंगे।
- 2. यद संख्या, अर्थीकरण और वेतनमान --- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावक प्रानु-सुकी के स्तरभ 2 में 1 में त्रिनिर्दिष्ट है।
- मर्ती की प्रतित, प्राय-सीमा भीर अन्य प्रतिताए आदि :—उक्त पर पर्ती की प्रकृति, भाय-सीमा, प्रहेताए और उत्तमें श्विधित अन्य बार्त वे होंगी भो जनत प्रनसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4 सिर्फ़्ता:--- अन्न व्यक्ति ---

गर परि**जर्न**न किया

ज।सकताहै।

1878

- (क) जिसने ऐसे स्थापित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (छ) जियने धापने पति या श्रापनी पत्नी के जीकित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, ्रवम पद पर नियुक्ति का पात नही होगाः

(गत्रपद्मन)

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विश्राह के अप्य पक्षकार को लाग स्वीय अविधि के जनते ने क्षतक्षेय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्थ ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. जिम्बिल करने की गामित:---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अवक्यक है, जहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद बारके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी अर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेण द्वारा । विल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात. ऐसे भ्रारक्षणों, श्रायु-सीमा में छुट भीर भ्रस्य ि।यतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में रासय-समय पर निकास गए ब्राइकों के धनुमार अनुसूचित जातियों. समुसूचित जनजातियों भीर धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबक्त करना भ्रयेक्षित है।

ग्रनुसूची सीधे भर्ती किए जाने बाले पदों की संख्या वर्गीकरण वेसनमान सेना में जोड़े गए वधी का चयन पद भ्रथमा पद का नाम व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा प्रचयन पद फायचा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन भनुष्टेय है या नही चयन 🌅 📆 लागू नहीं होता साधारण केन्द्रीय **ቫ. 650-30-74**0-लागु नहीं होता। पुस्तकालयाच्यक 54 (1985) *कार्यभार के भाषार मेवा समूह "स्र' उ5-810व.से.•35-श्रेणी-1

830-40-1000**-द**. रो

40-1200

लिए ग्रीकानः क्रोर क्षत्य सहैवाएं ।	नीचे भर्ती किए जाने बाले निहित बामु बौरे मैकिन व व्यक्तियों की वशा में लागू	र्हेताएं प्रान्त ।
8	9	. 10
लागू नहीं होता	लागृनहीं होता	2 वर्ष केवल पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी-2 फनिल्ट प्रलेक्किकरण सहायक् के पद से प्रोन्नत हुए प्रधिकारियों के लिए।
भर्ती की पढ़िन/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित ढारा या प्र स्थानास्तरण ढ़ारा तथा विभिन्न पढ़ितयों द्वारा भरी जाने की प्रतिशतता		प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा भर्ती की वक्षा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्निति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया आएगा ।
1 1		; 2
श्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतितिय्क्ति पर		·
(जिसको भन्तर्गेत भस्पकालिक संविदा भी है)	क∹(i) हो, ग श्रेणी (i) (ii	ऐसे ज्येष्ठ प्रलेखीकरण मक्षायक जिनकी उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा गौर (ii) पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी-2 कनिष्ट प्रलेखीकरण महायक जिनकी उसे में 8 वर्ष की नियमित सेवा हों, (खं) जिनके पास गिम्नलिखित बहुंता हों : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समगुल्य डिग्री झईता।) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विजान में डिग्री समगुल्य डिप्लोमा
	2—ि हि प्र स स (i)) म हि हे प्र प्र ज	स्पणः प्रोन्ति की पालता सूची प्रधिकारिमों द्वारा धपनी-ध्रपनी श्रेण पद पर एपणः प्रोन्तित की पालता सूची प्रधिकारिमों द्वारा धपनी-ध्रपनी श्रेण पद पर एहित अर्हक सेवा पूर्ण करने की नारीख के प्रतिनिर्देश से नैयार की जाएगी : तिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा अल्पकालिक संविदा भी हैं :— केन्द्रीय राज्य कारों/लोक उपक्सों, धर्ध-सरकारी केन्त्री स्वायत्त्रणाही संगठनों के ऐसे प्रधिकारी (क) (i) सुदण पद धारण किए हुए हों : या (ii) 550-900 रुपये यो मतुल्य वेतनमान वाले पदों में 3 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों : या (ii) 25-700/800 रुपये के समतुल्य वेतनमान वाले पदों में 8 वर्ष की सेवा पूरी र चुके हों धौर जिनके पाल (ख) निम्नलिखित प्रहेना धौर अनुभव हों : केसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में दिग्री या समतुल्य एपनीमा (iii) किसी ऐसे पुस्तकालय में जिसमें (वे हजार) में प्रधिक पुस्तके या किमी मान्यताप्राप्त ग्रीक्षिक संस्था या किमी राज्य या केन्द्रीय मरकार के स्तकालय में 3 वर्ष का धनुभव (फीटर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारियों जो जिनति की सीक्षी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए विचार विचार किए विचार किए विचार किए विचार किए विचार किए विचार किए व
यदि विभागीय पर्वान्तित समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ध्रायोग ने परासर्व किया जाएगा
13		14
समृत "ब" विभागीय प्रोन्नित समिति, जो निम्निविषित (i) प्रपर स्वास्थ्य सेवा महनिदेशक (ii) निदेशक प्रशासन भीर सतर्कता (iii) उप निदेशक (पुस्तकालय) टिप्पण :- पुष्टि से संबंधित विभागीय पर्वान्नित समिति भायोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की के भ्रष्ट्यक या किसी सदस्य की अध्यक्षता में पि	–ग्रध्यक्ष –मदस्य –सदस्य की कार्यवाहिया, संघ लोक उक्त आयोग उनका अनुमें बैठक संघ लोक सेवा आ	वन

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE New Delhi, the 11th July, 1986

- G.S.R. 578.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services (Libraium Grade I) Recruitment Rules, 1966, except as respects hings done or omitted to be done before such supersession, he President hereby makes the following rules regulating the nethod of recruitment to the post of Librarian Grade In the Directorate General of Health Services, namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Liberatian Grade I) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their sublication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified n columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4 Disqualification.—No person
 - (a) who has entered into or contracted a matriage with a person having a spouse, living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a matriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classifica	ition	Scalz of pay	po	ther Selection stor non- ection post	Age limit for direct recruits
1	2	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	3	4		. 5	6
Libararian Grade I	5* (1985) *Subject to viriation dependent on work- load	Generale Service Group 'B Gaz tted	Central	Rs. 650-30-74 810-EB-35-880 1000-EB-40-12)-40-	Selection	Not applicable
Whither han fit of years of service and under rule 30 of the CC3 (Pinsion) Re-	lmissible qu h qu	ucitional a alifications ir d for dir cruits	re- co ect li c r in	heth rag: & Jucational qua- fications pres- ribed for direct cruits will apply the cose of comotees	P riod of p	robiton, if any	Method of recruitment, Whether by direct rects or by promotion or by deputa- tion/transfer & percent; go of the vacancies to be fill d by various Methods
7		8		9	10	. ,	11
Not applicable.						By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-terms contract).	
In case of rectt, by transfer, grades fro deputation/transfe	om which promo	utation/, otion/	If a DP	C exists what is its	composition		nces in which UPSC is to be in making rectt.
Promotion: (a) (i) Senior Documentation Asstt. with 3 years' regular service in the grade; and (ii) Librarian Gr. II/Junior Documentation Asstt. with 8 years' regular service in the grade.			13	**		14	
		Group 'B' Departmental Promotion Committee, consisting of: (i) Additional Director General of Health Services — Chairman (ii) Director (A&V) — Member (iii) Deputy Director (Library) — Member			Commission officer for deputation tract).	**	

13

12

(b) Possessing the following qualification;

(i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent diploma in Library Science from a recognised University or Institution.

Note: The eligibility List for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

Transfer of Deputation : (Including shortterm contract): Officers of the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi Government, Statutory or Autonomous Organisations: (a)(i) holding analagous posts, or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent, or (ili) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-100/800 or equivalent; and (b) possessing the following qulifications and experience: (i) Master's Degree of a recognised University or eqivalent; (ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institution: (iii) 3 years' experience in a Library having more than 2000 (two thousand) volumes or a library of a recognised educational institution or state or Central Government. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationinists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion, Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordine. il/ not exceed 3 years).

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation a hall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman a Member of the Union Public Service Commission

shall be held.

[No. A, 12018/2/82---Admia-III/Admin. II/Estt. I]

J. C. DUTT, D. Scoy.

नई दिस्ती, 15, जुलाई, 1986

सा.का.नि. 579.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रीर केन्द्रीय स्वास्थ्य स्कीम मुम्बई में (बढ़ई श्रेणी II) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिण्त नाम भौर प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, मुम्बई (बढ़ई श्रेणी II) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान : उपत पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्विष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्ष्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं भीर उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जे। उन्त अनुमुची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. आरंग्भिक गठन: (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, मुम्बई में नियमित आधार पर पूर्वोक्त अनुसूची में विनिर्विष्ट समृह बढ़ई श्रेणी-2 का पद धारण करने वाले अधिकारी को उक्त पद पर आरंगिक गठन प्रकम पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।
- (2) प्रारंक्शिक गठन के समय उक्त पद पर उप नियम (1) में उल्लिखित अधिकारी की नियुक्ति से पहले की उसकी नियमित निरस्तर सेवा की संगणना परिवीक्षा अवधि, प्रोम्नति, पुष्टि और पेंगन के लिए शहैंक सेवा के प्रयोजन के लिए की जाएगी।
 - 5. निरहेताएं : बह व्यक्ति---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या 554 GI/86---5

भव होना चाहिए।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीकिए होते हुए निर्सं! व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर भर्ती का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समायान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के अंग्य पक्षकार की जागू क्वीय दिश्व के अधीन अनुदोस है भीर ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी ब्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

- 6. शियिल करने की पाकित: अहां केर्जाय तरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उपके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध फरके इन नियमों के किसी उपलंध को किसी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेण द्वारा शियिल कर स्केगी ।
- ्य. व्यावृत्ति : इस नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-रीमा में छूट बीर अस्य रियायतों पर असाम सही कालेगी, जिसका केल्डीक सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों बीर अन्य किशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुभूची वर्गीकरण पदों की वेत**न**भान सीघे भर्ती किए जाने कामे ज्यक्तिकों के लिए आय स्रोब: में जोड़े गए वर्षों का पद का नाम चयन पद अथवा संग्रया अष्यम पद सीमा फायदा केन्द्रीय सविल 'सेवा '(पेंशन) 1972 के नियम 30 के अधीन अमुझेय है-अयवा यसहीं । 2 4 5 7 1 3 6 बढ़ई श्रेणी-II 1(एक) * साधारण लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष तक के बीच नहीं 210-4-250-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए भए आवेशी या (1985) केन्द्रीय ब. रो , -5-270 *कार्यभार सेवासमृह रुपये अन्देशों के अनुसार सरकारी सेवकीं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती के (घ) आधार अनमुसचिबीय टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए पर अराजपन्नित परिवर्त न निर्णायक तारीख, भारत में अभ्योंक्यों से किया (उनसे भिन्न जो झंडमान धौर निकोबार जा द्वीप सथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम संभता है। सारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अस्तिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीघे भर्ती रि ले व्यक्तियों के परित्रीक्षा की अवधि, यदि कोई हो भर्ती की पश्चित/भर्ती सीचे होगी या शैक्षिक भीर अन्य अईताएं लिए विहित क्षिक अहेताएँ प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुन्ति/स्या-प्रोचन व्यक्ति 'में लागृ होंगी मान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पञ्चतियों या नही द्वारा भरी जाने वासी रिक्सियों की प्रतिशतसा 8 10 11 सीधी भर्ती हारा 8वी स्तर उत्तीर्णं लागू नहीं ह दी वर्ष किसी क्यातिप्राप्त संस्था या फर्म में बढ़ई के रूप में कार्य करने का 4 वर्ष का अनु-

टिप्पण : सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए । जिस्सीय अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विश्वेकानुसार अनुसूर्वित जातियों भी र अनुसूर्वित जातियों के अम्यर्थियों की दशा में सब णियिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम समुदायों के अभ्यर्थी संक्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

प्रोजिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वेशा में वे श्रेणियां यदि विभागीय प्रोजिति समिति है तो उसकी भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियम्बित/स्थानान्तरण किया जाएगा संघ लोक रोवा आयोग से परामर्श किया संरचना जाएगा 12 13 14 साय नहीं होता समह "ब" विभागीय प्रोचित समिति : मागुमहीं होता 1. उप निदेशक, केन्द्रीय सरकार स्थास्थ्य योजना TEST SATE केर्याय सरकार स्वास्थ्य योजना से भिन्न स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय के किसी अधीनस्थ कार्यालय में कोई समष्ठ "क" अधिकारो ---सवस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी (केन्द्रीय सरकार स्थास्थ्य योजना -सदस्य

[संख्या ए-12018/7/85-आर आर/सी.जी.एच.एस.(पी)]

New Delhi, the 15th July, 1986

G.S.R. 579.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Carpenter, Grade-H in the Central Government Health Scheme, Bombay, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Bombay (Carpenter Grade II) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Initial Constitution-
 - (1) The Officer holding the post of Carpenter Grade II on regular basis in the Central Government Health Scheme, Bombay on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the said post.

- (2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the said post at the initial constitution shall count for purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.
- 5. Disqualification-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse, living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said nost:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

N ^a me of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether salectoin or non-selection post	Agulimit for diruct recruits	Whether benc- fit of added years of ser- vice admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Ru- les, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Cirpint;r Grade II	1 (Ons)* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Minis- terial, Non- Gazetted.		Notappli- cable	Retween 18to 25 years. (Relaxable for Governme Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued	S-

by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadwccp In case of appointmen through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. 8 10 11 12 13 14 Bluentional and other Whether age and P:riod of Mothod of rec- In case of rec-If a Departmental Pro-Circumstancs ruitment, whequalifications required educational which probation, ruitment by motion Committee in for direct recruits qualifications ifany ther by direct promotion/depu- exists what is its Union Public prescribed for recruitment or tation/transfer composition Service Ccmdirect recruits by promotion or grades from mission is to will apply in the by deputation/ b : consulted which promotion/ transfir and % case of promotees deputation/ in making recof vacancies to transfer to be ruitment be fulfilled by made various methods Direct Recruit-1. 8th Standard pass Not applicable. Two years. Not applicable. Group 'D' Departmental Not applicable Promotion and ment. Commit-2. Should have 4 years experience of 1. Deputy Director Conworking as carp:ntra l Government Health ter in a reputed in-Schome- Chairman stitution or firm. 2. A Group 'A' qualifica-Note officer ina Subordition regarding expenate office of Directoriance prescribed rate General of Healfor direct recruits is th Services other relaxable at the than Central Governdiscretion of the comment Health Scheme petent authority in Member case of candidates be-3. Administrative Offilonging to the Scheduled cer (Central Govern-Cistes and Schiduled ment Health Scheme) Trib's, if, at any stage - Member of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

नई विल्ली, 18 जुलाई, 1986

- सा. का. ति. 590.—राष्ट्राति, संविज्ञान के अनुच्छेर 309 के परस्पुक द्वारा प्रवत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, शीर दिल्लो से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठनों में सफाईवाला के समृह "य" पर पर भर्ती का पढ़ित की विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं शर्यात :—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन (सफाईवाला) भर्ती नियम, 1986 है
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावश भनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिश्ट हैं।
- 3. भर्ती का पद्धति, भायु-सीमा, भ्रहेताएं भीर उससे संबंधित भन्य बातें वे होंगी जो उक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं। परस्तुक यह कि भर्ती के प्रयोजन के लिए दिल्ली से बाहर प्रत्येक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन को एक पृथक एकक के रूप में माना जाएगा।
- 4. प्रारंभिक गठन (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को जो मधिकारी दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठनों में जो मधिकारी सफाईवाला का पव नियमित ग्रांक्षार पर घारण कर रहा हो उसे प्रारंभिक गठन के समय, उप-नियम (1) में उल्लिखित मधिकारी की भपने पद पर नियुक्ति पूर्व की गई नियमित निरस्तर सेवा परिवीक्षा ग्रवित, प्रोन्सित पुष्टि और पेंशन के लिए ग्राईक सेवा के प्रयोजनार्थ संगणित की जाएभी।
 - 5. निरहंता वह व्यक्ति --
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने घपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विदाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विश्वाह ऐसे व्यक्ति और विश्वाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विश्वि के श्रधीन भनुत्रीय है और ऐसा करने के लिए श्रम्य शाधार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की प्रक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भ्रारक्षणों, घ्रायु-सीमा में छूट भौर घन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं बालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए घावेशों के धनुसार धनुसूचित जातियों, घनुसूचित जनजातियों घीर घन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भपेक्षित है।

पनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या		वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पव भ्रथवा भ्रचयन पव	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए द्यायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वयों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के मधीन मनुशेय है या नहीं।
1	2		3	4	5	6	7
सफाईवाला	265*(1985) इलाहाबाद लखनऊ नागपुर हैदराबाद पुणे मद्रास कानपुर मेरठ बंगलीर पटना जयपुर प्रमुद	11	साधारण केश्वीय सेवा समृह ''ब'' घराजपक्रित घनमृसचिबीय	196-3-220- ष.रो3-232 रुपये	लागू महीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीखा, प्रत्येक मामले में भारत में, अध्यिष्यों से (उनसे भिन्न जो अंब्राम और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंसिम तारीख होगी। ऐसे पवों की शावत, जिन पर	गर्ही

		3	4	5	6	7
क्लेकस	T 34				नियुनित रीजगार का	र्गाध्य के काध्यम
मुम्बर्ष	49				से की जाती है, भाय	
•					करने के लिए निर्णाय	
	265				प्रत्येक मामले में वह	
					होगी जिस तक रीज	गार भागलिय
	र के भाधार				से नाम भेजने को क	हु। गया है।
	रवर्तन किया					
जा सक	ता है। ————————					
सीधी भर्ती किए जाने वाले	सीधी भर्ती कि	 र जाने वा	क्षे व्यक्तिस्	ों परिवीक्षाकी म	विधि भर्ती की पद्धति/भर्ती	प्रीकाति/प्रद्विमिथुविस/स्मानान्तरण/द्वार
व्यक्तियों के लिए गैक्षिक भीर	के लिए विहित	भायु भीर	: शैक्षिक	यिव कीई हो	सीधे होगी या प्रोन्नति	भर्तीकी दशा में ने श्रेणिया जिनस
यन्य धर्हताएं	श्रहेंसाएं प्रोन्नत	व्यक्तियों	की दशाः	Ť	द्वारा भरी जाने वाली	प्रोन्नति/ प्रतिनियुदित/स्थानान्तरण
	लागू होंगी या	नहीं			रिक्तियों की प्रतिशतता	किया भाएगा
8	9			10	11	12
र्वाछनायः लानू प्राइमरो विद्यालयं स्तर	मही होता	- 1-1-1		यो मर्ण	सीकी भर्ती द्वारा	शागू नहीं हीता
					بى پەم سەرىيى <u>سەرىي سەرىي سەرىيى بەر سەرىيى بەر سەرىيى بەر س</u> ورىيى	
यवि विभागीय प्रोन्नति समिति	है तो उसकी सं	रचना			भर्ती करने में किन परिस्थितिय मर्श किया जाएगा	ों में संघ लोग सेवा भायोग से परा-
यवि विभागीय प्रोत्निति समिति 13	है तो उसकी सं		- Andre assessed in Astronomy of the Control of the			ों में संघ लोग सेवा भायोग से परा-
13 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, विभागीय प्रोन्नति समिति जो	. मुम्बई के समूह निम्मलिखित से वि	 "च" पदो भेलकार सरे		•	मर्श किया जाएगा	ों में संघ लोग सेवा द्यायोग से परा-
13 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, विभागीय प्रोन्नति समिति जो । 1. उप सहायक निदेशक (सी. 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्व	मुम्बई के समूह निम्मितिषित से जिं. एख. एस.) हेस से जिल्ल, स्व	"ष" पदो भेलकार बने	र्षाः : क	समूह "ब" —प्रध्यक	मर्श किथा जाएगा 14	ों में संघ लोग सेवा भागोग से परा-
13 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्काम, विभागीय प्रोन्तित समिति जो । 1. उप सहायक निदेशक (सी 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्य	मुम्बई के समूह निम्मितिषित से जिं. एख. एस.) हेस से जिल्ल, स्व	"ष" पदो भेलकार बने	र्षाः : क	— प्रश्वेष	मर्श किथा जाएगा 14	ों में संघ लोग सेवा भायोग से परा-
13 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, विश्वाणीय प्रोन्तिति समिति जो । 1. उप सहायक निदेशक (सी. 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्व महानिवेशालय के किसी प्रव "क" प्रधिकारी	मुम्ब र्ष के समूह निम्नलि षित से जिं. एख. एस.) हेस से जिन्न, स्व बीनस्य कार्यालय है	''ष'' पदो भेलकर बने गिरध्य सेवा में एक सम	र्षाः : क	—प्रश्यक्ष —प्रवस्य	मर्श किथा जाएगा 14	ों में संघ लोग सेवा भायोग से परा-
13 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, विभागीय प्रोम्नति समिति जो । 1. उप सहायक निदेशक (सी 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्य महानिवेशालय के फिसी भ्रव्य "क" प्रधिकारी 3. प्रशासनिक प्रधिकारी (सी.	मुम्बई के समूह निम्मलिखित से ि जं. एख. एस.) हेम से जिल्ल, स्व बीनस्थ कार्यालय है जी. एच. एस.)	"घ" पदो भेलकार बने गास्थ्य सेवा में एक सम	र्भाः : ः के पूष्ट	—प्रश्यक्ष —जनस्य —सदस्य	मर्श किथा जाएगा 14	ों में संघ लोग सेवा भायोग से परा-
13 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्काम, विभागीय प्रोन्तित समिति जो । 1. उप सङ्ग्यक निदेशक (स्त. 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्य महानिवेशालय के किसी भ्रव्य "क" प्रधिकारी 3. प्रशासनिक प्रधिकारी (सी. देहली प्रोर मुम्बई से भ्रिन के	मुम्बई के समूह निम्मिलिखित से जिं एख. एस.) होम से जिन्न, स्थ बीनस्थ कार्यालय है जी. एच. एस.) स्थोय सरकार स्थ	"व" पदो मेलकार बने गास्थ्य सेवा में एक सम्	र्मि : इंह इंह ता संगठन व	— प्रध्यक्ष — प्रवस्य — भवस्य कं समूह "ष"	मर्श किथा जाएगा 14	ों में संघ लोग सेवा भायोग से परा-
13 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्काम, विभागीय प्रोम्तित समिति जो । 1. उप सहायक निदेशक (सं 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्व महानिवेशालय के फिसी प्रव "क" प्रधिकारी 3. प्रशासनिक प्रधिकारी (सं., विस्ती भ्रीर मुम्बई से भ्रिम्त के	मुम्बई के समूह निम्मिलिखित से जिं एख. एस.) होम से जिन्न, स्थ बीनस्थ कार्यालय है जी. एच. एस.) स्थोय सरकार स्थ	"व" पदो मेलकार बने गास्थ्य सेवा में एक सम्	र्मि : इंह इंह ता संगठन व	— प्रश्वका — जवस्य — सदस्य त समूह "ष" र बनेनी :—	मर्श किथा जाएगा 14	ों में संघ लोग सेवा झायोग से परा-
13 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्काम, विभागीय प्रोन्तित समिति जो । 1. उप सहायक निदेशक (सं 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्व महानिवेशालय के किसी भ्रव "क" प्रधिकारी 3. प्रशासिक प्रधिकारी (सी., वेल्ली भ्रीर मुम्बई से भिन्त के को के लिए सनूह "थ" प्रोन्ति	मुम्बई के समूह निम्मितिषित से जिल्ला, एख.) तेम से जिल्ला, स्व बीनस्थ कार्यालय वे जी, एच. एस.) स्वोय सरकार स्व ति समिति जो नि	"व" पदो मलकर बने गस्थ्य सेवा में एक सम् । स्थ्य योजन	र्का हुंह ता संगठन व से मिलक	— प्रध्यक्ष — प्रवस्य — भवस्य कं समूह "ष"	मर्श किथा जाएगा 14	ों में संघ लोग सेवा भायोग से परा-
13 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्काम, विभागीय प्रोन्नति समिति जो । 1. उप सहायक निदेशक (सं 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्व महानिवेशालय के किसी भ्रव "क" प्रधिकारी 3. प्रशासनिक प्रधिकारी (सी., वेल्ली भौर मुम्बई से भिन्न के को के लिए सनूह "थ" प्रोन्नी 1. मुख्य निकित्सा ग्राधिकारी 2. केन्द्रीय सरकार में केन्द्र पर	मुम्बई के समूह निम्मिलिखित से जिं एख. एस.) हे म से जिल्ल, स्थ बीनस्थ कार्यालय के जी. एच. एस.) स्वीय सरकार स्थ ति समिति जो नि	"व" पदो मेलकार बने गास्थ्य सेवा में एक सम् शास्थ्य योजन गम्नलिखित	र्का इंड तासंगठन व से मिलक से भिन्न	— प्रश्वका — जवस्य — सदस्य त समूह "ष" र बनेनी :—	मर्श किथा जाएगा 14	ों में संघ लोग सेवा भायोग से परा
13 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्काम, विभागीय प्रोम्नित समिति जो । 1. उप सहायक निदेशक (सं 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्य महानिवेशालय के किसी भव "क" प्रधिकारी 3. प्रशासनिक प्रधिकारी (सी., देल्ली भौर मुम्बई से भिन्न के ।वों के लिए समृष्ट् "व" प्रोन्नि 1. मुख्य निकित्सा प्रधिकारी 2. केन्द्रीय सरकार में केन्द्र पर महानिवेशालय, स्वास्थ्य सेव	मुम्बई के समूह निम्मलिखित से जिं एख. एस.) केम से जिन्न, स्व प्रीनस्थ कार्यालय वे जी. एच. एस.) स्वीय सरकार स्व ति समिति जो नि (के. स. स्वा ता के प्रधीन प्रधी	"व" पवी मेलकार बने प्रस्थ सेवा में एक सम् । स्थ्य योजन मनलिखित : यी.)	र्का इंड तासंगठन व से मिलक से भिन्न	—प्रध्यक्ष —गवस्य —गदस्य इ.समूह "ष" -र. बनेगी :— —ग्रध्यक्ष	मर्श किथा जाएगा 14	ों में संघ लोग सेवा आयोग से परा
13 किन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्काम, विभागीय प्रोम्नति समिति जो । 1. उप सहायक निदेशक (सं 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्य महानिवेशालय के किसी भ्रष्ट "क" प्रधिकारी 3. प्रशासनिक प्रधिकारी (सं., देल्ली प्रौर मुम्बई से भ्रिम्न के । देली को लिए समूह "य" प्रोम्नी 1. मुक्र्य निकित्सा प्रधिकारी 2. केन्द्रीय सरकार में केन्द्र पर महानिवेशालय, स्वास्थ्य सेव समूह "क" प्रधिकारी को ध	मुम्बई के समूह निम्मलिषित से जिं. एख. एस.) केम से जिन्न, स्व ब्रीनस्य कार्यालय वे जी. एच. एस.) स्वीय सरकार स्व ति समिति जो नि (के. स. स्वा ता के प्रधीन प्रधी	"व" पवी मेलकर बने गर्द्य सेवा में एक सम् १ १ स्थ्य योजन गम्निलिखत १ सी.)	र्फाः :	— प्रश्वका — जवस्य — सदस्य त समूह "ष" र बनेनी :—	मर्श किथा जाएगा 14	ों में संघ लोग सेवा भागोग से परा-
13 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्काम, विभागीय प्रोन्नित समिति जो । 1. उप सहायक निदेशक (सं 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्य महानिवेशालय के किसी भव "क" प्रधिकारी 3. प्रशासनिक प्रधिकारी (सी., देल्ली भौर मुम्बई से भिन्न के ।वों के लिए समृष्ट् "व" प्रोन्नि 1. मुख्य निकित्सा प्रधिकारी 2. केन्द्रीय सरकार में केन्द्र पर महानिवेशालय, स्वास्थ्य सेव	मुम्बई के समूह निम्मलिषित से जिं. एख. एस.) केम से जिन्न, स्व ब्रीनस्य कार्यालय वे जी. एच. एस.) स्वीय सरकार स्व ति समिति जो नि (के. स. स्वा ता के प्रधीन प्रधी	"व" पवी मेलकर बने गर्द्य सेवा में एक सम् १ १ स्थ्य योजन गम्निलिखत १ सी.)	र्फाः :	—प्रध्यक्ष —गवस्य —गदस्य इ.समूह "ष" -र. बनेगी :— —ग्रध्यक्ष	मर्श किथा जाएगा 14	ों में संघ लोग सेवा भायोग से परा-

New Delhi, the 18th July, 1985

G.S.R. 580.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' post of Safaiwala in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi (Safaiwala) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

[सं. ए. 12018_|3|85-कार, बाए.|सी जी एच एस (पी)] एच, एस, छक्कालिया, अवर स्थिक

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule. Provided that for purpose of recruitment each Central Government Health Scheme organisation outside Delhi shall be treated as a separate unit.

4. Initial Constitution-

- (1) The Officers holding the posts of Safaiwala on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi on the date of commencement these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the said post.
- (2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (*) prior to their appointment to the

said post at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

- 5. Disqualification-No person,---
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse, living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

N3me of post	Number post	of Classification	Scale of pay	Whether A election or non-selection post	g. limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Allahabad Lucknow Nagpur Hyderabad Pune Madras Kanpur Meerut Bangalore Patna Jalpur Ahmedabad Calcutta Bombay	265* (1935) 11 11 14 26 13 26 20 12 19 11 11 8 34 49 265	General Centra Service, Group 'D' Non-Gaze ted, Non- Ministerial	EB-3-232.	Not appli- cable	Relaxable for Governmer Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note: The Crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for recipit of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the ladate upto which the Employment Exchanges asked to submitthe names.	No at
Elucational a other qualifica required for a recruits.	tions and edu lirect qualific prescrit dir-ct re	cational probation ations if any, and for cruits ly in the		b made.	motion Committee xists what is its composition.	Circumatarces in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
8	9	10	-		*A	4.5
De irable: Primary Scho Standard.	Notapp		5 Direct recruitment.	12 Not applicat	droup 'D' Departmental Promotion Committee for Gatral Geovenie	

14 8 9 10 12 13 ment Health Scheme, Bombay Group 'D' Consisting of :-(1) DiputyAssistant Dir.ctor (CGHS) ---Chairman (2) A group 'A officer in a subordinate office of Directorate General of Health Services others than' Govern-Central ment Health Scheme-Member (3) Administrative Officer (CGHS) -Member Group 'D' Departmental Promotion Committee for Central Government Health Schemo organisation other than Delhi and Bombay Group 'D' consisting of-1. Chief Medical Officer —Chairman. (2) Group 'A Officer in a Central Government subordinate office preferably under the Directorate General of Health Services at the station (other than CGHS) —М₁ mbers (3) Medical Officer Incharge of a Central Government Hcalth Scheme Dispensary.

> [No. A-12018/3/85-RR/CGHS(P)] H. S. DHAKAALIA, Under Secy.

– Member

संचार मंत्रालय (डाक विभाग)

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1986

सा. का. ति. 581:-संविधान की बारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्षत्यों का प्रयोग करते हुए भीर डाक-तार (डाक मशान सहायक) शती कियर हिं। 1970 का मिकिमण करते हुए, ऐसे मुद्दों को छोड़कर जो ऐसे मिकिमण से पहले हटाए जाने वाले हों या हटाये गये हीं, राष्ट्रपति एतद्द्वारा डाक विभाग में डाक मधीन सहायकों के (ग्रेड-1 ग्रीर ग्रेड-2) के पदों की भर्ती की प्रक्रिया का विनियमन करने वाले निम्मलिखित नियम बनाते हैं, प्रयोत:--

- ा. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भः-(1) इन नियम को डाक विभाग (डाक मशीन सहायक) भर्ती नियम, 1986 कहा जाए ।
- (2) ये सरकारी राजपन्न में घपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे
- 2. उपयोग:- ये नियम, इन नियमों से संलग्न अन्त्रूची के कालम 1 में निर्विष्ट पदों पर लागू होंगे।
- 3 पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भौर वेतनमान:— उक्त पदों की सख्या, उनका वर्गीकरण भौर संबद्ध वेतममान वही होगा जैसा उपर्युक्त श्रनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्धारित किया गया है।
- 4. मर्सी का तरीका, बायुसीमा, तथा अन्य अहंताएँ श्राविः— उन्त पर्यो की भर्ती का तरीका, बायु सीमा, घहंताएं तथा उससे संबंधित अन्य बाते उवत अनुपूजी के कालम 5 से 14 में दी गई है।

- 5. ग्रयोग्यताएं:- कोई भी ऐसा व्यक्ति,
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हो, विवाह किया हो अथवा विवाह का अनवंध किया हो, अथवा
 - (ख) जिसने ग्रपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ब्यवित से विवाह किया हो या विवाह का ग्रनबंध किया हो उक्त पद पर भर्ती के योग्य नहीं समझा जाएगा:

बंशर्ते कि केन्द्रीय सरकार को यह तसल्ली हो जीए कि ऐसे विवाह की अनमति ऐसे व्यक्ति आर दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत है तथा ऐसा करने के लिए अन्य ग्राधार भी हैं, तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू किए जाने में छुट दी जा सकती है।

- 6. नियमों में ढील देने की शाक्त:---जहां केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हो, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हों लेखबद्ध करके ग्रादेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों रिकाश्वत छुट दे सकती है।
- 7. ग्रपवाद:-- इत नियमों की कोई भी व्यवस्था आरक्षण, ग्राय-सीमा में छूट तथा ग्रन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी, जिनका संबंध केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए श्रादेशों के ग्रनसार श्रनसचित जातियों/ग्रनसचित जनजातियों ग्रीर ग्रन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को दी जाने वाली रियायतों से हैं:-

अनुसुची

पद का नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण वेतनमान क्या यह चयन पद है क्या केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रथवा गैर-चयन पद (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अतर्गह सेवा के वर्षों का साथ प्राप्त होगा
	###
(1986) ग्र बर	मान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" 380-12-500- चयन नहीं राजपत्नित (गैर लिपिक द.रो. 15-560 हु० गींय) वर्तन किया का सकता है कोष्टक में उस वर्ष को निर्दिष्ट करें जिसमें उक्त पद उपलब्ध हों।
र पदा का संख्या कार्यभार पर ानभर ह, । जसम पार	वतन किया का तकता ह गाण्यक न उत्त यम का निष्कंद कर जिसमें उनते पद उपलब्द हा।
सीधी भर्ती के लिए म्रायु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं ग्रन्य योग्यताएं
टिप्पणी:-प्रत्येक मामले में आयु-सीमा निर्धारण की	तारीख, भारत के उम्मीदवारों की हो तथा उसके पास निम्नलिखित तकनीकी योग्यता भी होनी
(अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप आवेदन प्राप्त करने को अंतिम तारीख हीगी । गयी भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारण की नाम भेजने को निर्धारित अंतिम तारीख होगी ।	रोजगार कार्यालयों के जारेए की केन्द्रीय सरकार श्रीर/या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त तकतीकी
श्रावेदन प्राप्त करने को संतिम तारीख होगी। गयी भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारण की	रोजगार कार्यालयों के जारेए की केन्द्रीय सरकार श्रीर/या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त तकनीकी तारीख रोजगार कार्यालय द्वारा संस्थान से इंस्ट्र्मेंट टेक्नालाजी या भेवेनिकल या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रानिक में डिप्लोमा । (2) कैंश रिजस्टर श्रीर एंडिंग तथा लिस्टिंग मशीनों जैसी कार्यालय मशीनों श्रीर डाक मशीनों की कार्य प्रणाली श्रीर रख-रखाव कार्य का 2 वर्ष का श्रनुभव : क योग्य- परिवोक्षाकी अवधि, यदि कोई भर्ती का तरीका : सीधी भर्ती पदाद्मित/प्रतिनियुक्ति/स्थानां हरण
श्रावेदन प्राप्त करने को अंतिम तारीख होगी। गयी भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारण की नाम भेजने को निर्धारित अंतिम तारीख होगी। स्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आपु और शैक्षिण	रोजगार कार्यालयों के जारेए की केन्द्रीय सरकार श्रीर/या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त तकतीकी तारीख रोजगार कार्यालय द्वारा संस्थान से इंस्ट्रमेंट टेक्नालाजी या भेकेनिकल या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रानिक में डिप्लोमा। (2) कैश रिजस्टर श्रीर एंडिंग तथा लिस्टिंग मशीनों जैसी कार्यालय मशीनों श्रीर डाक मशीनों की कार्य प्रणाली श्रीर रख-रखाव कार्य का 2 वर्ष का श्रनुभव: क योग्य-परिवोक्षाकी अवधि, यदि कोई भर्ती का तरीका: सीधी भर्ती पदोद्धात/प्रतिनियुक्ति/स्थानांद्धरण द्वारा या पदोन्नित द्वारा या द्वारा भर्ती के मामले में प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किश्वर जीने वाली रिक्तियों का जान। है

बांद विभागीय पदोन्नवि गामिति है, ता	च्या च्या च्या व इसको क्रंप्		बहु परिस्थितियां जिनमे भर्ती के लिए संक लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जान। है			
	1	3		1 4	 	
(i) वरिष्ठ प्रबन्धक प्रवन्धक (ii) वरिष्ठ प्रधीक्षक, डाकचर (iii) संबंधिन पोस्टमास्टर, अनरल खारा इसेकिट्रिकल या इलेक्ट्रोनिकल में			नकल का	क्षागृनहीं ह	ौता 	
1	<u> </u>	3	4	5 6	7	
2. डाक मणीन सहायक ग्रेड-2 * पर्यो की संख्या कार्य जार पर निर्भर	45* (1986)	श्रुप ''ग'' (प्रराज- पत्निल गैर-क्षिपिक वर्गीय) _} ,	ष.रो6-326 8-366 द.रो 8-390-10- 400 व•	यन नहीं हैं को निर्विष्ट करें जिसमें	18 से 30 वर्ष के बीज। टिप्पणी:— प्रश्येक मामले हैं मायू सीमा निर्धारण की तारीख, भारत के उम्मी- वजारों (भंडमान कू मौर निकाशार द्वीप समूह तथा खक्षद्वीप के उम्मीवजारों को छोड़कर) से भावेषन पक्ष प्राप्त करने की भंतिम तारीख होती । रोजगार केंद्र के अस्यि की गई भर्ती के मामले में भायु सीमा निर्धारण की तारीख रोजगार केंद्र को जिस तापोख सक्ष माम भेजने के लिए कहा गया है, यही होनी । उनस पब उपसम्ध हों।	
and the second section of the	. 	9 11	12	13	. 14	
श्वावश्यकः उम्मीदवार की मेंद्रिकृतिमम वा उतके समकथ परीक्षा उत्तीय होना चाहिए तथा उतके पास निम्न- विश्वित तकनीकी यीग्यता होनी चाहिए: केन्द्रिय सरकार घोर/या राज्य सरकारीं हारा मान्यताप्राप्त किसी तकनीकी बंस्थान से इंस्ट्रमेंट सकनालोजी वा मैकेनिकल या इलेक्द्रीकल इंजीनियरिय वा इलेक्ट्रानिक में शीधीरिक प्रसिक्षण बंस्थान का प्रमाण पत्त । श्रेष्ठनीय:—(i) इंस्ट्रमेंट तकनालाजी मा मैकेनिक या इलेक्ट्रानिक इंजीनियरिय वा इलेक्ट्रानिक में शिष्यीमा । (ii) उपर्युक्त तकनीकी देश में से किसी में भी दो वर्ष का प्रनुपन ।	नहीं 2	भवीं द्वारा तथा <i>।</i> प्रतिकत पदोक्रति द्व	ारा। वर्ष से नियमित से ति पर कार्यरत सूप " लों के कर्मचारियों में हा- पदो चित्र द्वारा। रा वी- व-	ाठ (ii) वरिष्ठ प्रधी वा (iii) संबक्षितपोस व" द्वारानामिस किसीहै से मैकेनिकल या दले	क्षेक, डोकचर टमास्टरजनरल भन्यभिगर्भका क्ट्रिकल यो डेडी सहित	

MINISTRY OF COMMUNICATIONS (Department of Posts)

New Delhi, the 10th July, 1986

G.S.R. 581.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Posts and Telegraphs (Postal Machine Assistants) Recruitment Rules, 1970, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Postal Machine Assistants (Grade I and Grade II) in the Department of Posts, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts (Postal Machine Assistants) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Number of posts, their classification and scales of pay.— The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifica-

tions and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule annexed.

- 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Listing Machines.

SCHEDULE

				00,122			
Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non- Selection Post	Whether benefit of a idad vears of service admissible under Rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications rquired for directoruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Postal Machine Assistant Gr. I	32* (1986) *Subject to variation depending on workload. The year in which the indi- cated number exists should be given with- in brackets.	General Central Service Group 'C' Non-Gazet- ted, (Non- Ministerial).	Rs. 380-12- 500-EB-15- 560.	Selection	No	Between 18 and 30 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	and/or by the

Whether age ducational of fleations pred for directions will app the case of Prices.	uali- Probation, scri- if any. trec- ply in	Method of recruitment whether by direct recruit ment or by promotion of deputation/transfer and centage of the vacancies filled by various methods	- by per per s to be	In case of recruitmen promotion/deputation tion/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rec- ruitment.	
9	10	11		12	13	14	
No	Two years	50 percent by direct rec ment. 50 percent by pro Note: Selection of bot direct recruits and pron will be made on the bas an oral-cum-practical te may be laid down by Di General Posts from time time.	motion h notees ls of est as	Promotion: Postal Machine Assistants Grade II without less than 5 years' regular service.	(i) Sonior Manager/Manager (ii) Sr. Superintendent of Post O.H.28. (iii) Class-I O.H.28r possessing degreei n Machani- cal or Electrical or Electronics from another department as may be nominated by the concerned Postmaster General	f Post ear chani- roales out as by the	
	1 2	3	4	5 6	7	8	
Assistant G		Service Group 290-1 'C' Non-Gazet- 326-1 ted (Non- EB-8 Ministerial) 10-40 at on work load. The year		Selection N	years. Note: The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	spential: A pass in Matriculation or its equivalent examination and sha possess technical quali leations as mentioned below. FI. Certificate in Instrument Technology or Mechanical or Electrical Engineering or Electronics from any Technical Institute recognized by Contral Government and/or State Government. estrable: (i) Diploma in Instrument Technology or Mechanical or Electrical Engineering or Electronics. The Experience of two years in one of the Technical Trades mentioned above.	
9	10	11		12	13	14	
No	Two years	50 percent by direct recoment. 50 percent by pro- Note: Selection of both direct recruits and prom- will be made on the bas an oral-cum-practical te- may be laid down by D General Posts from time time.	omotion. notees is of est as	Promotion from amongst Group 'D' staff' working in the Postal Machines Re- pair Organisation with not less than 5 years' regular service	(i) Sr. Manager/Manager, (ii) Sr. Superintendent of Post Offices. (iii) Class-I Officer possessing degree in Mechanical or Electrical or Electronics from another Department as may be nominated by concerned Postmaster Genera		

अम मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 1986

सा.का.िन. 582:—केन्द्रीय सरकार, ठेका श्रम (विनियमन और उत्पावन ग्राधिनियम 1970 (1970 का 37) की धारा 35 द्वारा प्रवत्त गिक्तयों का प्रयोग करते द्वुए, ठेका श्रम (विनियमन और उत्पावन) केन्द्रीय नियम, 1970 में और संशोधन करना चाहती हैं। जैसािक उक्त धारा की उप-धारा (1) में ध्रवेक्षित हैं, प्रस्तावित संगोधनों का निम्नजिखित प्रारुप उम सभी ध्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उनसे प्रधावित होने की संभावना है और यह सूचना वी जाती हैं कि उक्त प्रस्तावों पर उस तारीख से, जिसको वह राजपल, जिसमें यह प्रधिसूचना प्रकाशिय होती हैं, जनता की उपलब्ध करा दिया जाता है, पैतालीस दिनों के ध्रवसान के परवात् विचार किया जाएगा।

कपर विनिर्विष्ट ग्रविष्ठ के ग्रवसान के पूर्व नियमों के उक्त प्रावेप की बावत जो भी ग्राक्षेप या सुक्षाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उम पर विचार करेगी ।

प्रारुप नियम

- 1. इन नियमों का नाम ठेका भ्रम (विनियमन और उत्पादन) केन्द्रीय (संशोधन) नियम, 1986 है।
- 2. टेका अम (विमियमन और उत्पादन) केन्द्रीय नियम, 1971 में नियम 25 के उप-नियम (2) में खंड (5) के उपखंड (क) और परन्तुक के शिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, ग्रंथति:--
 - "(क) ऐसी वसा में जहां ठेकेदार द्वारा नियोजित कर्मकार वहीं या उसी प्रकार का कार्य करते हैं जैसा स्थापन के प्रधान नियोजिक द्वारा सीधे नियोजित कर्मकारों द्वारा किया जा रहा है, वहां ठेकेदार के कर्मकारों की मजदूरी को दरें, धवकाश दिन, काम के घंटे और सेवा की अन्य शर्ते वैसी ही होंगी जो स्थापन के प्रधान नियोजिक द्वारा वैसे ही या उसी प्रकार के काम पर सीधे नियोजित नैमिसिक कर्मकारों को लागू

परन्तु काम के प्रकार की बाबत किसी प्रकार के मतभेद होने की वक्षा में विनिष्चय मुख्य श्रम ग्रायुक्त (केल्द्रीय) करेगा"।

टिप्पण :- मुख्य भियम भारत के राजपम्न, भ्रसाधारण भाग 2 खंड 3 जपखंड (i) में तारीख 10 फरवरी, 1971 को सा.का.नि. 191 के रुप में प्रकाणित हुए थे। नियम 25 में संशोधन भारत के राजपत्न, भ्रासाधारण भाग 2 खंड 3 (ii) में तारीख 26 नवस्वर, 1985 को सा. का.नि. 871 (भ्र) के रुप में प्रकाशित किया गया था।

> [फा. सं. एस. - 16014/71/85-एल. बब्ल्यू.] रामेन्द्र कुमार दास, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 17th July, 1986

G.S.R. 582.—The following draft of rules further to amend the Contract Labour (Regulation and Abolition) Central Rules 1971 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 35 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970 (37 of 1970), is hereby published as required by subsection (1) of said section for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft of rules will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty-five days from the date on which copies of the Official Gazette in which this notification is published is made available to the public.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

- 1. These rules may be called the Contract Labour (Regulation and Abolition) Central (Amendment) Rules, 1986.
- 2. In the Contract Labour (Regulation and Abolition) Central Rules, 1971, in rule 25, in sub-rule (2), in clause (v), in the proviso to clause (a), the following shall be substituted, namely:—
 - "(a) in cases where the workmen employed by the contractor perform the same or similar kind of work as the workmen directly employed by the principal employer of the establishment, the wage rates, holidays, hours of work and other conditions of service of the workmen of the contractor shall be the same as allowed to casual workers directly employed by the principal employer of the establishment on the same or similar kind of work;

Provided that in the case of any disagreement with regard to the type of work the same shall be decided by the Chief Labour Commissioner (Central)".

Note.—The principal rules were published as GSR 191 in the Gazette of India, Extra-Ordinary Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 10th February, 1971. An amendment to Rule 25 was published as GSR 871(E) in the Gazette of India, Extra-Ordinary Part II Section 3(ii) on the 26th November, 1985.

[File No. S-16014/71/85-LW]

R. K. DAS, Under Secy.